



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ A.Ş.

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

2025

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi-5: Kastamonu Üniversitesi, ürettiği bilgiyi ve yetiştirdiği iş gücünü insanlığın hizmetine sunma misyonu çerçevesinde, başta bilimsel alan olmak üzere sosyal, kültürel, fiziki ve sportif alanlarda da atılımlar yaparak sürekli gelişen dinamik bir üniversitedir. Bu gayeyi hareket noktası sayan Kastamonu Üniversitesi, ilgili yasal mevzuat gereğince, teorik bilgi ile uygulama arasında köprü olacak Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş. (KÜ TTO)'yi 24.02.2020 tarihinde kurmuştur. KÜ TTO kuruluş işlemlerinin sonrasında çalışmalarına hızlı bir şekilde başlamış ve Üniversitemizin temel değerleri ile gelecek vizyonuna uygun olarak kurumsal ve fonksiyonel hedeflerini belirlemiştir.

KÜ TTO'nun kurumsal yapısında, Yükseköğretim Kurumları Teknoloji Transfer Ofisi Yönetmeliği'nde belirtilen görevleri yerine getirmek üzere modüllerin bağlı bulunduğu beş ofisin çalışma prensipleri kurgulanmış, bu ofislere ek olarak ileri teknolojiler geliştirmek için oluşturulan İnovatif Teknolojiler Ofisi (İNOTEK) ile İlin ve Bölgenin girişimcilerine pazarlama konusunda yol haritası belirlemek için yapılandırılan Pazarlama Stratejileri Ofisi (PASO) ve toplumsal ihtiyaçlara yönelik proje potansiyelini artırmak içinde Sosyal Projeler Destek Ofisi (Sosyal Ofis) oluşturulmuştur (**Tablo 1**).

Tablo 1. Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Modül Koordinatörleri

Modül	Koordinatörler
1- Eğitim, Tanıtım, Farkındalık ve Bilgilendirme TEKNOKENT AKADEMİ	Öğr. Gör. Dr. Zuhal Arife KÜÇÜK
2- Destek Programlarından Yararlanmaya Yönelik Hizmetler PROJE DESTEK OFİSİ-PRODO	Dr. Öğr. Üyesi Furkan ÇOBAN
3- Üniversite Sanayi İş birliği Faaliyetleri ÜNİVERSTE SANAYİ İŞ BİRLİĞİ MERKEZİ-ÜSİM	Öğr. Gör. Kazım Yasin ÖZBEY Öğr. Gör. Bengi ŞENER
4- Fikri Sınai Hakların Yönetimi ve Lisanslama Hizmetleri PATENT DESTEK OFİSİ-PADO	Öğr. Gör. Dr. Mehmet Fırat OLGUN
5- Şirketleşme ve Girişimcilik Hizmetleri FİKİR VE İŞ GELİŞTİRME DESTEK OFİSİ-FİDE	Öğr. Gör. Dr. Berkan GÜNGÖR
6- İnovatif Teknolojiler Ofisi İNOTEK	Dr. Öğr. Üyesi Erman ZURNACI
7- Pazarlama Stratejileri Ofisi PAZARLAMA STRETEJİLERİ OFİSİ-PASO	Öğr. Gör. Dr. Mehmet Fırat OLGUN
8- Sosyal Projeler Destek Ofisi SOSYAL OFİS	Dr. Öğr. Üyesi Mücahit MUSLU

Kastamonu Üniversitesi Rektörünün başkanlık ettiği KÜ TTO A.Ş. Yönetim Kurulu'nda yönetim kurulu başkan vekili ile birlikte 4 öğretim üyesi daha yer almaktadır ([A.1.1.1 Kanıt 1](#)). Bunun dışında idari ve mali işler sorumlusu, TTO A.Ş. uzmanları, sosyal medya ve web-tasarım sorumlusu görev yapmaktadır ([A.1.1.2 Kanıt 2](#)).

KÜ TTO yöneticisinin yetki ve sorumlulukları yönetim kurulu kararıyla belirlenmiştir. TTO yönetiminin Üniversite üst yönetim ile uyumu yerleşmiş ve üst yönetimin vizyonu TTO yönetimi tarafından benimsenmiştir. Organizasyon şeması ve bağlı olma/rapor verme ilişkileri; görev tanımları, iş akış süreçleri vardır ve gerçeği yansıtmaktadır; ayrıca bunlarla ilgili işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır. Alınan kararlar şirket özelinde olduğu için KVKK gereği paylaşılmamıştır.

KÜ TTO Yönetim Kurulu aylık olarak toplanmakta ve değerlendirmeler yapmaktadır. Bununla birlikte haftalık toplantılarda da modül/ofis koordinatörleri tarafından durum değerlendirmesi ve iş akışı planlaması yapılmaktadır.

Kanıtlar:

Kanıt A.1.1.1: Yönetim Kurulu Üyeleri

Kanıt A.1.1.2: KÜ TTO Ofis Koordinatörleri

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Olgunluk Düzeyi-4: KÜ TTO'da yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimler, küresel eğilimler, ulusal hedefler ve paydaş beklentileri dikkate alarak birimin geleceğe hazır olmasını sağlayan çevik yönetim yetkinliği vardır. İç paydaş memnuniyet anketiyle KÜ TTO ekibinin memnuniyet düzeyi ve ihtiyaçları belirlenmiş ([A.1.3.1 Kanıt 1](#)) ve bu dönütler temelinde değişim gerektiren alanlara yönelik güncellemeler yapılmıştır. Aynı şekilde dış paydaşlara yönelik olarak yapılan memnuniyet anketiyle ([A.1.3.2 Kanıt 2](#)) KÜ TTO kapasitesi değerlendirilmiş ve gerekli değişim planları yapılmıştır. Böylelikle KÜ TTO'nun 2025-2029 Stratejik Planında yer alan geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda Birimi dönüştürmek üzere değişim yönetimi planlanarak kurumsal özgünlüğün güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Kanıtlar:

Kanıt A.1.3.1: KÜ TTO İç Paydaş Memnuniyet Anketi

Kanıt A.1.3.2: KÜ TTO Dış Paydaş Memnuniyet Anketi

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi-5: Kalite güvence sistemi çalışmaları kapsamında KÜ TTO, düzenlediği programlarda ve çalışmalarda uygun standartların yakalanmasını ve sürdürülmesini sağlamayı ve ulusal ve uluslararası standartlara uygun yüksek kaliteli bir hizmet sunma odaklı çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çerçevede KÜ TTO'nun sürdürdüğü faaliyetler Üniversitenin

misyon ve vizyon prensipleri çerçevesinde ve belirlenen kalite standartları baz alınarak sürdürülmektedir.

KÜ TTO faaliyetleri Yönetim Kurulu tarafından kontrol edilmekte, kararlar periyodik olarak düzenlenen yönetim kurulu toplantılarında yönetim kurulu başkanı, KÜ TTO genel müdürü ve üyeler tarafından alınmaktadır. KÜ TTO'nun mali yapısı faaliyet yılının bitiminin ardından yasal çerçeve de yapılan olağan genel kurul da görüşülüp kontrol edilmektedir. Bununla birlikte Üniversite akademisyenleri, sivil toplum kuruluşları, kamu ve özel sektör temsilcilerinin yanı sıra İlin yerel yönetim unsurlarının da katıldığı istişare toplantılarında ([A.1.4.1_Kanıt 1](#)) süreç değerlendirilmekte, böylelikle kalite mekanizması işletilmektedir.

Kanıtlar:

Kanıt A.1.4.1: Paydaşlarla yapılan değerlendirme toplantıları

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi-5: KÜ TTO gerek faaliyetlerini kamuoyuyla paylaşma gerek etkinlik takvimi ile ilgili bilgilendirme gerekse raporlandırma yoluyla hesap verebilirliği sağlama adına web ve sosyal medya hesaplarını aktif olarak kullanmaktadır. İletişim kanallarının nasıl kullanılacağı tasarlanmıştır ve birim web sayfası başta olmak üzere sosyal medya hesapları erişilebilirdir ([A.1.5.1_Kanıt 1](#)). Kurumsal özerklik ile hesap verebilirlik için her yılın bitiminden sonraki birinci ay içinde birim faaliyet raporları hazırlanmaktadır ([A.1.5.2_Kanıt 2](#)). İç ve dış paydaşlara hesap verme yöntemleri kurgulanmış olup faaliyet raporları herkese açık şekilde web sayfasında paylaşılmaktadır. Tüm yıl boyunca KÜ TTO'nun dış paydaşları, ilişkili olduğu yerel yönetimler, diğer üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve sanayiyle ilişkileri değerlendirilmektedir.

Kanıtlar:

Kanıt A.1.5.1: KÜ TTO web sayfası ve sosyal medya hesapları

Kanıt A.1.5.2: KÜ TTO 2025 birim faaliyet raporları

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi-5: KÜ TTO; akademisyen ve öğrencilerinin girişimcilik kültürünü geliştirmeyi, üniversite-sanayi iş birliği kapsamında bilimsel ve teknolojik bilgiyi sanayinin ihtiyaçlarıyla buluşturup ticarileştirmeyi ve ortaya çıkan ticari değerın toplumsal faydaya dönüşmesinde öncü olmayı benimseyerek varlığını sürdürme misyonunda faaliyetlerini yürütmektedir.

2025-2029 Stratejik Planında belirlediği misyon çerçevesinde ihtisas alanı öncelikli nitelikli projeler üreterek ar-ge faaliyetleri ile bölgenin kalkınmasında öncü rol oynayan yenilikçi ve saygın bir ofis olma vizyonu ile hareket etmektedir.

KÜ TTO kalite politikası, Üniversitede gerçekleştirilen ar-ge ve inovasyona dayalı bilimsel çalışmaları yakından takip ederek bu çalışmaların ekonomik değere dönüşmesi sürecinde sunulan teknoloji transfer hizmetlerinden hedef kitlemizin üst seviyede faydalanabilmesini amaç edinmiştir. Kamuoyuyla paylaşılan vizyon, misyon ve temel değerlerin yanı sıra kalite politikası çerçevesi de bu doğrultuda belirlenmiştir ([A.2.1.1_ Kanıt 1](#)).

Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş. kalite politikası çerçevesinde ise;

- Misyon ve vizyonunu gerçekleştirirken etik değerlere bağlı hareket eder.
- Geleceği şekillendirmek için proaktif bir yaklaşımla faaliyet yürütür.
- Tüm iş ve işlemlerinde yenilikçi bakış açısıyla hareket eder.
- Her alanda gerçekleştirilecek faaliyetlerde tüm paydaşlarla iş birliğine açıktır.
- Üniversitemizde girişimcilik kültürünü oluşturmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirir.
- Daha başarılı işlere imza atmak için çağrı takip eden gelişime açık bir yaklaşım benimser.

Kanıtlar:

Kanıt A.2.1.1: KÜ TTO vizyon, misyon ve temel ilkeler

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi-4: KÜ TTO, Üniversitenin araştırma ve yenilik faaliyetlerini desteklemek, bilgi birikimini ticarileştirmek ve topluma fayda sağlamak amacıyla stratejik bir vizyonla hareket etmektedir. KÜ TTO'nun 2025-2029 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler, Üniversitenin ihtisaslaşma misyonunu önceleyerek, bu alanlarda orijinal fikirlerin ticarileştirilmesini teşvik etmek üzerine kurgulanmıştır. Stratejik hedefler arasında, üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesi, eğitim-tanıtım farkındalığının artırılması, lisanslama ve patentleme faaliyetlerinin geliştirilmesi, girişimcilik ve yenilikçilik ekosistemine katkıda bulunulması ve akademik-endüstriyel iş birliklerinin güçlendirilmesi yer almaktadır (**Tablo 2**).

İlgili mevzuat çerçevesinde hazırlanan stratejik hedefler doğrultusunda KÜ TTO, başta akademisyenler olmak üzere araştırmacıları desteklemek, patent alma süreçlerini kolaylaştırmak, sanayi ile iş birliği fırsatlarını artırmak ve teknoloji transferi faaliyetlerini etkin bir şekilde yönetmek için çeşitli programlar ve destekler sunmaktadır. KÜ TTO 2025-2029 Stratejik Planı, Kastamonu Üniversitesinin stratejik planıyla paralel olarak bilgi ve teknoloji transferi alanında lider bir rol oynamasını sağlamak için yenilikçi yaklaşımlar ve sürdürülebilir çözümler üzerine odaklanmaktadır ([A.2.2.1_ Kanıt 1](#)).

Kanıtlar:

Kanıt A.2.2.1: Kastamonu Üniversitesi Stratejik Plan

Tablo 2. KÜ TTO 2025-2029 Stratejik Plan Amaç ve Hedef Tablosu

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	
EĞİTİM, TANITIM VE FARKINDALIK	
A1	KÜ 2025-2029 Stratejik Plan hedeflerini destekleyecek nitelikte ar-ge projesi yazma, girişimcilik kabiliyetini güçlendirme ve diğer uzmanlık alanları ile ilgili yeterlilikleri artırmaya yönelik farkındalığı artıracak eğitimler düzenlemek.
H1.1	Üniversitemiz bünyesinde görev yapan akademik personelin proje yazma ve mentorluk yetkinliklerini geliştirmek üzere eğitim düzenlemek.
H1.2	Üniversitemiz öğrencilerine ve akademisyenlerine yönelik girişimcilik ve inovasyon eğitim programı düzenlemek
H1.3	Fikri mülkiyet hakları ve ticarileştirme süreçleri hakkında akademisyen ve öğrencilere yönelik eğitim ve farkındalık faaliyetleri düzenlemek.
H1.4	İhtisas odaklı yeni girişimcilik eğitim programı/programları düzenlemek.
H1.5	Teknoloji geliştirme odaklı, yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik farklı konu alanlarında eğitim programları düzenlemek
PROJE DESTEKLERİ	
A2	Ulusal & Uluslararası proje sayısını artırmak
H2.1	Plan dönemi sonuna kadar kamu, STK ve özel sektör iş birliği ile ulusal ve/veya uluslararası proje yazmak.
H2.2	TÜBİTAK ARDEB ve TEYDEB proje sayısını artırmak
ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞ BİRLİĞİ	
A3	Üniversite sanayi iş birliğini geliştirmek suretiyle ar-ge temelli çalışmalara teşvik etmek, danışmanlık yapmak ve proje geliştirmelerine yardımcı olmak.
H3.1	Plan dönemi sonuna kadar mevcut iş birliği protokollerinin sayısını artırmak ve ulusal/uluslararası iş birliği ağına dâhil olmak.
H3.2	Paydaşlarla bir araya gelerek üniversite, kamu ve sanayi iş birliğinin artırılması yoluyla paydaş ağını güçlendirmek.
H3.3	Plan dönemi sonuna kadar ulusal/uluslararası fuar, proje pazarı gibi ağ geliştirici faaliyete katılmak/düzenlemek.
FSMH VE TİCARİLEŞME	
A4	Üniversitemizde ortaya çıkan buluşları koruma altına almak ve FSMH çıktılarının ticarileştirilmesi yoluyla ekonomik değere dönüştürmek
H4.1	Üniversitemizin patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısını artırmak.
H4.2	Plan dönemi sonuna kadar en az bir patentin ticarileştirilmesi için faaliyetler yürütmek
BÖLGESEL KALKINMA, İHTİSASLAŞMA VE GİRİŞİMCİLİK	
A5	Bölgesel kalkınma kapsamında ihtisas öncelikli ve girişimciliğe dair çalışmalar yürütmek/öncülük etmek.
H5.1	KÜ TTO tarafından gerçekleştirilen eğitimlere katılan girişimcileri fon sağlayıcılarla/yatırımcılarla buluşturmak.
H5.2	Teknoloji Geliştirme Bölgeleri (TGB) performans endeksinde ilk 50 içerisinde yer almak.
H5.3	İnovatif teknolojiye çıktı sağlayacak yazılım geliştirmek.
H5.4	Ormancılık ve tabiat turizmi ihtisas alanı öncelikli girişimcilik programları düzenlemek ve bu programlar kapsamında yeni kuluçka firmalarının kurulmasını sağlamak
H5.5	KÜ ihtisas alanı ile ilgili faaliyet gösteren firmalara danışmanlık hizmeti vermek

A.2.3. Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi-4: KÜ TTO için performans yönetimi, Üniversitenin teknoloji transferi faaliyetlerini yürüten personelin performansını etkili bir şekilde yönetmeyi içermektedir. Bu süreç, TTO'nun stratejik hedeflerine ulaşmak için çalışanların katkılarını izlemek ve

değerlendirmek için kullanılmaktadır. KÜ TTO' nun performans yönetim süreci, belirlenen hedeflerin ve performans ölçütlerinin belirlenmesiyle başlar, belirli bir dönem boyunca personellerin performansı düzenli olarak izlenerek devam eder. İzleme süreci haftalık olarak yapılan iç değerlendirme toplantıları ile yürütülmektedir. Ayrıca KÜ TTO performans göstergeleri üçer aylık dönemlerde Kastamonu Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile paylaşılmakta ve Üniversite İdare Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır ([A.2.3.1_Kanıt_1](#))

Performans yönetim süreci aynı zamanda çalışanların kariyer gelişimlerini desteklemek için de kullanılmaktadır. Bu bilgiler ışığında, personel yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla eğitim ve gelişim planları oluşturmak için eğitimler ve farkındalık faaliyetleri düzenlenmektedir ([A.2.3.2_Kanıt_2](#)). Bu sürecin tamamı, kurumun başarısını artırmak ve stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlamak için önemli bir rol oynar.

Kanıtlar:

Kanıt A.2.3.1: KÜ 2024 İdari Faaliyet Raporu

Kanıt A.2.3.2: KÜ TTO Personel performans geliştirme eğitimleri

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.4. Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi-5: Süreç yönetimi KÜ TTO'nun etkinliğini artırmak ve stratejik hedeflerine ulaşmak için kritik öneme sahiptir. Süreçlerin düzenlenmesi, optimize edilmesi ve sürekli olarak iyileştirilmesi, KÜ TTO'nun teknoloji transferi faaliyetlerinin başarılı bir şekilde yürütülmesini ve üniversitenin inovasyon ekosistemine değer katmasını sağlar. Bu öneme atfen tüm hizmet birimlerinin görev alanları ([A.3.4.1_Kanıt_1](#)) ve hizmet ofislerine ait iş akış süreçleri tanımlanmış ([A.3.4.2_Kanıt_2](#)) ve süreç kapsamında faaliyetler yürütülmüştür.

Kanıtlar:

Kanıt A.3.4.1: KÜ TTO hizmet birimleri görev tanımları

Kanıt A.3.4.2: KÜ TTO iş akışları ve süreç formları

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi-4: KÜ TTO, 28.03.2018 tarihli YÖK Yürütme Kurulu Kararı ile üniversitenin sanayiye teknoloji transferini sağlayarak ekonomik değer üretmesi ve bu değerini üniversiteye geri dönmesi amacıyla kurulmuştur. Kastamonu Ticaret ve Sanayi Odası tarafından, 18.02.2020 tarihli ve 02869 no'lu sicil tasdiknamesi ile tescil edilen KÜ TTO, 24 Şubat 2020 tarih ve 10022 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde yayımlanarak "Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş." unvanını almıştır. 14.10.2020 tarihinden itibaren

KÜ TTO A.Ş. Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kastamonu Teknokent A.Ş.'de faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurulduğu günden günümüze öncelikli iç paydaşı olan Yönetim Kurulu tarafından KÜ TTO faaliyetleri ve etkililiği değerlendirilmekte, periyodik olarak gerek Yönetim Kurulu üyeleri gerekse hizmet ofislerinin kontrolleri ile iş ve işlemlerini gerçekleştirmektedir. Kastamonu Üniversitesi çatısı altında kurulan KÜ TTO Yönetim Kurulu, Tablo 3'te gösterilmiştir.

Tablo 3. KÜ TTO A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu Başkanı
Prof. Dr. Ahmet Hamdi TOPAL
KÜ TTO A.Ş. Genel Müdürü-YK Üyesi
Prof. Dr. Alperen KAYMAKCI
Yönetim Kurulu Üyeleri
Prof. Dr. Ömer KÜÇÜK
Prof. Dr. Yasemin ÇELİK ALTUNOĞLU
Doç. Dr. Erol TEKİN
Doç. Dr. Gökhan KAYA

İlgili birimler faaliyetlerini gerçekleştirirken birçok paydaşla iletişim halindedir. Yerelde kalkınmayı sağlamak adına yürütülen faaliyetlerde dış paydaşlar ile birlikte çeşitli proje kurguları ve etkinlikler düzenlenmek, toplantılar yapılmaktadır (A.4.1.1._ [Kanıt 1](#)). Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

Kanıt A.4.1.1: İç ve dış paydaşlarla yapılan toplantılar

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi-4: KÜ TTO buluşçular, yenilikçiler ve girişimcilere, fikir ve önerilerini fikirden uygulamaya geçirip ticarileştirilmesi ve devamında toplumun, ülke ekonomisinin ve Üniversitenin faydasına dönüştürülmesi sürecinde yardımcı olmaktadır. Bu kapsamda birçok iş birliği protokolü imzalanmış, istişare toplantıları düzenlenmiştir (C.1.1.1_ [Kanıt 1](#)).

KÜ TTO araştırma süreçlerini daha çok karşılıklı ziyaretlerle yerinde incelemeler yaparak yürütmektedir. Özellikle yerelde bulunan kamu ve özel sektörün, problemlerini saptama ve bu

problemlere yönelik çözüm yollarını bulma noktasında, alanında uzman akademisyenlerle birlikte hareket etme yolu benimsenmiştir (C.1.1.2_ [Kanıt 2](#)).

Kanıtlar:

Kanıt C.1.1.1: KÜ TTO iş birliği toplantıları ve istişareleri

Kanıt C.1.1.2: KÜ TTO ÜSİM ziyaretleri

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi-4: KÜ TTO, fiziki ve teknik araştırma kaynakları misyon, hedef ve stratejileriyle uyumlu ve yeterli olmakla birlikte mali kaynağa erişimde sıkıntı yaşayabilmektedir. Bu kısıtı aşmak içinse kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği izlenmekte ve iş birlikleri yapılmaktadır.

Araştırma potansiyelini geliştirmek üzere iç ve dış paydaşlara yönelik olarak birçok proje, konferans katılımı, seyahat, uzman daveti destekleri ve motivasyonu arttırmak üzere ödül mekanizmalarını aktif olarak kullanmakta ve fırsatları değerlendirmektedir. Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi başta olmak üzere KÜ Orman ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü ile yapılan proje çalışmaları ile etkinlik sahasını artırmakta; girişimcilik kültürünü geliştirerek üniversite-sanayi iş birliği kapsamında bilimsel ve teknolojik bilgiyi sanayinin ihtiyaçlarıyla buluşturup ticarileştirmeyi sağlamak, ortaya çıkan ticari değer toplumsal faydaya dönüşmesinde öncü olmak, akademisyenlere, girişimcilere, çalışanlara ve firmalara yönelik, rekabet ortamında avantaj sağlayacak kaliteli hizmet sunarak teknoloji odaklı yeni firmaların kurulmasına katkıda bulunmak misyonu çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir (C.1.2.1_ [Kanıt 1](#); [Kanıt 1](#)).

Kanıtlar:

Kanıt C.1.2.1: KÜ TTO eğitimleri ve proje çalışmaları

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Doktora derecesine sahip araştırmacı oranı, doktora derecesinin alındığı kurumların dağılımı; kümelenme/ uzmanlık birikimi, araştırma hedefleri ile örtüşme konularının analizi, hedeflerle uyumu irdelenmektedir. Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim, çalıştay, proje pazarları vb. gibi sistematik faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

KÜ TTO bünyesinde tam zamanlı olarak çalışan 6 akademisyenden 4'ü doktora derecesine sahip olmakla birlikte 1 öğretim görevlisi de 2026 yılında doktora eğitimini tamamlayacaktır. Ayrıca KÜ TTO'nun yönetiminde yarı zamanlı olarak görev yapan akademisyenlerin 2'si de doktora derecesine sahiptir (C.2.1.1_ [Kanıt 1](#)). KÜ TTO hem bünyesinde görev alan hem de Üniversitemize mensup akademisyenlerin ar-ge yetkinliklerini geliştirmek için eğitimler ve proje yazım çalışmaları gerçekleştirmektedir (C.2.1.2_ [Kanıt 2](#)).

Kanıtlar:

Kanıt C.2.1.1: KÜ TTO'da görev yapan akademisyenler

Kanıt C.2.1.2: Ar-ge yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitim ve iş birlikleri

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi-4: Yol haritası niteliğinde olan KÜ TTO 2025-2029 Stratejik Planında, yapılması planlanan tüm faaliyetler üzerinde titizlikle çalışılmış, belirlenen hedeflerin gerçekçi ve ölçülebilir olmasına dikkat edilmiştir. Birimde araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir. Planda yer alan araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik yıllık bazda belirlenen hedeflere ulaşma düzeyiyle ilgili izleme ve değerlendirme yapılabilmesi için 2025 Yılı KÜ TTO Faaliyet Raporu hazırlanmıştır ([C.3.1.1_Kanıt_1](#)).

Kanıtlar:

Kanıt C.3.1.1: KÜ TTO 2025 Birim Faaliyet Raporu

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi-5: KÜ TTO'nun misyonu gereği yürüttüğü faaliyetler toplumsal katkı sağlamaya yöneliktir ve her bir faaliyet planlanırken bu amaçla planlanmaktadır. Bu katkıyı sağlayabilmek adına fiziki ve mali kaynaklar planlanmaktadır. Bu alanlar doğrultusunda çeşitli programlar geliştirilmekte ve yürütülmektedir. To The Future, Projenizi Beraber Yazıyoruz, Patent Portföyü Kitapçığı vb. program ve çıktılarının tamamı toplumsal katkı sağlamaya yöneliktir. Bu çıktı ve programların tamamı yıllık olarak hazırlanan faaliyet raporunda yer almaktadır ([D.1.1.1_Kanıt_1](#)).

KÜ TTO özellikle yaptığı her bir faaliyetin toplumun tüm katmanlarına olumlu katkı sağlamak, toplumun ihtiyaçlarını karşılamak, sosyal bir soruna çözüm üretmek amacıyla bireylerin, grupların, kurumların ya da işletmelerin hayata geçirdiği planlı ve organize etkinlikleri bir çatı altında toplamak ve sürece mentorluk etmek için Sosyal sorumluluk Projeleri Ofisi (Sosyal Ofis) kurulmuştur ([D.1.1.2_Kanıt_2](#)). Bu projeler, toplumsal fayda sağlama hedefiyle ekonomik, çevresel, kültürel veya sosyal alanlarda gerçekleştirilmektedir. 2025 yılı içinde birçok akademisyenin ve öğrencinin sosyal alanda yaptığı projeye destek veren ofis ([D.1.1.3_Kanıt_3](#)) 2026 yılında da etkinliklerine devam edecektir.

Kanıtlar:

Kanıt D.1.1.1: KÜ TTO 2025 Birim Faaliyet Raporu

Kanıt D.1.1.2: KÜ TTO Sosyal Ofis web sitesi

Kanıt D.1.1.3: 2025'te Sosyal Ofis tarafından desteklenen projeler listesi

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi-5: Toplumsal katkı sağlayacak etkinliklerin akademisyenler ve öğrenciler tarafından projelendirilmesi sonrası sosyal Ofis'te desteklenmeye uygunluğu bir ekip tarafından değerlendirilmektedir. Sosyal Ofis için oluşturulan insan kaynağı alanında yetkin 15 akademisyenden oluşmaktadır ([D.1.2.1_Kanıt_1](#)). Sosyal Ofis başvuru yapmak isteyenlere yönelik "Sosyal Sorumluluk Projeleri Hazırlama ve Uygulama Rehberi" bulunmaktadır ([D.1.2.2_Kanıt_2](#)). Projelerin incelenmesi, kabulü, destek miktarı ve desteklenmesine ilişkin usul ve esaslar Ofisin web sitesinde yayımlanmıştır ve bu çerçevede iş ve işlemlerini yürütmektedir ([D.1.2.3_Kanıt_3](#)). İzleme ve değerlendirmelerde proje sonuç raporlarıyla yapılmaktadır. KVKK gereği burada değerlendirme raporu paylaşılmamıştır.

Kanıtlar:

Kanıt D.1.2.1: KÜ TTO Sosyal Ofis ekibi

Kanıt D.1.2.2: KÜ TTO Sosyal Ofis proje hazırlama ve uygulama rehberi

Kanıt D.1.2.3: KÜ TTO Sosyal Ofis proje usul ve esasları

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi-3: Sosyal Proje Ofisinin onayıyla yürütülen projeler ulusal düzeyde kurumsal iş birlikleri ile yürütülen eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal katkı faaliyetleri yürütülmektedir. KÜ TTO'nun faaliyetlerinin geneline de yayılan bu toplumsal katkının izlenmesi ve değerlendirilmesi için Sosyal Ofis tarafından yıl sonunda performans izleme ve değerlendirme çalışmaları yapılmaktadır. Bu faaliyetler ve yapılan değerlendirmeler KÜ TTO Sosyal Ofis Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmaktadır ([D.2.1.1_Kanıt_1](#)). Faaliyetlerin her geçen yıl daha nitelikli ve etkisinin fazla olması için gerekli değerlendirmeler yapılarak bir sonraki yılda gerçekleştirilecek projede gerekli iyileştirmeler yapılabilmektedir.

Kanıtlar:

Kanıt D.2.1.1: KÜ TTO Sosyal Ofis 2024 Faaliyet Raporu

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1. LİDERLİK, YÖNETİŞİM, KALİTE

Güçlü Yönler:

- *Güçlü Kurumsal Yapı ve Yönetişim:* Güçlü bir yönetim yapısı ve şeffaf bir iletişim politikası kurgusu bulunan KÜ TTO, tüm paydaşları sürece dahil ederek etkili bir şekilde çalışmalarına devam etmekte ve bu durum paydaşlar arasında güven oluşmasını sağlamaktadır. Ayrıca, sürekli olarak değişen koşullara uyum sağlamak için ekibini güçlendirmekte, yeni eklenen hizmet ofisleriyle birlikte adaptasyon ve değişen koşullara uyum sağlama kapasitesi vardır.
- *Üniversite-Sanayi İş Birliği ve Bölgesel Etki:* KÜ TTO öncülüğünde yürütülen ÜSİM faaliyetleri kapsamında, akademisyen ve sektör temsilcileri arasındaki bağ güçlendirilmekte, ortak ar-ge fikirleri ve projeler geliştirilmektedir. Bu tür faaliyetler, bölgesel kalkınma hedefleriyle uyumlu şekilde Üniversitenin bilgi üretimini yerel sanayi ile ilişkilendirmekte bu da Bölgesel kalkınmayı güçlendirmektedir.
- *Proje Destekleri ve Bilgilendirme Faaliyetleri:* KÜ TTO hem ulusal hem uluslararası programlar (ör. Horizon Europe dahil) hakkında seminerler, eğitimler ve eşleştirme etkinlikleri düzenlemekte; böylelikle akademisyen ve KOBİ'leri güncel destek fırsatlarıyla buluşturmaktadır.
- *Girişimcilik ve Kariyer Destek Faaliyetleri:* KÜ TTO'nun düzenlediği etkinlik ve programlar (To Do Future, Future Bridge, Future Desing, Unity ile Oyun geliştirme vb.) öğrencilerin kariyer becerilerini geliştirmesine destek olmakta ve girişimcilik kültürünü güçlendirmektedir.
- *Teknokent Ekosistemi ile Aktif İş Birliği:* KÜ TTO, Kastamonu Teknokent ile birlikte çalışarak üniversite içi fikirlerin ticari projelere dönüştürülmesini ve girişimlerin desteklenmesini sağlamaktadır. Bu koordinasyon, bölgesel ar-ge ve yenilik ekosisteminin büyümesine katkı sunmaktadır.
- *İş Birliği ve Ağ Oluşturma:* KÜ TTO, Üniversite öğrencileri ve akademisyenleri bata olmak üzere sanayi temsilcileri ve diğer paydaşlarla etkili iş birlikleri kurma noktasında da liderlik etmektedir. Üniversite-sanayi-kamu iş birliği platformu sayesinde teknoloji transferi için uygun fırsatların tanımlanmasına, sanayi ile akademisyenler arasında iletişimin artırılmasına, proje geliştirilmesine ve bu projelerin başarılı bir şekilde yönetilmesine öncülük etmektedir.
- *Yasal ve Etik Konular:* KÜ TTO bünyesinde yürüttüğü tüm faaliyetlerde yasal mevzuatı önceleyerek hareket etmektedir. Özellikle patentleme süreçleri, fikri mülkiyet hakları ve diğer yasal konular konusunda bilgi sahibi olmakta ve bu bilgilerin yayılmasına hizmet etmektedir. Ayrıca, etik standartlara uygunluk konusunda da liderlik yapmaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- KÜ TTO'nun teknoloji transferi süreçlerinin toplumsal katkı sağlamasına rağmen nicelik ve nitelik açısından halen gelişmeye açık olduğu söylenebilir. Yani ticarileşmiş teknolojilerin ve telif değerlerinin artması için daha fazla strateji ve faaliyet planlanabilir. Böylelikle teknoloji transferinin güçlenmesi, üniversite-sanayi etkileşimini derinleştirerek yeni iş birliklerinin kurulmasına katkı sağlar. Ayrıca, daha fazla ticarileştirme, patentleşme ve fikri mülkiyet kazancı oluşması sağlanabilir.
- KÜ TTO, yıl boyunca çok farklı konularda geniş bir hedef kitleye eğitimler ve bilgilendirme toplantıları düzenlemektedir. Ancak bu faaliyetlere akademisyen ve öğrenciler başta olmak üzere toplumun farklı kesimlerinin de katılımını genişletme yönünde daha etkili stratejiler geliştirmesi faydalı olabilir.
- KÜ TTO ÜSİM faaliyetleri kapsamında sektörle iş birliğini geliştirme hedefiyle sahaya ziyarette bulunmakta ve etkinlikler düzenlemektedir. Bu ziyaretlerin, daha somut çıktılarının ve sistematik sürdürülebilir ortaklık modellerinin oluşturulması sağlanabilir.

Eylem Planı:

- 2026 yılında KÜ TTO, güçlü bir altyapı ve artan proje/faaliyet çizgisi ile dikkat çekse de teknolojiyi ticarileştirme kapasitesi, stratejik uygulama takibi, toplumsal etki projeleri, akademisyen/öğrenci katılımı ve sanayi ile sürdürülebilir ortaklıklar gibi alanlarda gelişme fırsatlarını belirleyip yeni stratejiler oluşturacaktır.
- Kastamonu Üniversiteleri başta olmak üzere yapılacak etkinliklerin daha geniş kitlelere duyurulması için yapılacak tanıtım faaliyetlerinin artırılması ve farklı iletişim kanallarının kullanılması sağlanacaktır.
- ÜSİM faaliyetleri kapsamında daha fazla ortaklık kurulması için farkındalık ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülecektir.

2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Güçlü Yönler:

- *Geniş Eğitim ve Mentor Programı Skalası:* KÜ TTO, akademisyenlere, öğrencilere, girişimcilere geniş bir eğitim ve mentor programı sunmaktadır. Hedef kitlenin, teorik bilgilere ulaşmasını sağlayarak pratik uygulamalarla birleştirmelerine olanak tanıyan eğitim programları sayesinde proje yazma, e-ticaret, pazarlama, girişimcilik gibi çeşitli alanlarda daha güçlü ve akademik bilgi ve deneyim birikimine sahip olmalarına yardımcı olmaktadır.
- *Girişimcilik ve Kuluçka Eğitimi:* KÜ TTO, özellikle üniversite öğrencilerine yönelik inovasyon ve girişimcilik konularında eğitimler sunarak, öğrencilerin kariyerlerine ve iş dünyasına daha iyi hazırlanmalarına olanak sunmaktadır. Bununla birlikte çeşitli konferanslar, söyleşiler ve etkinlikler aracılığıyla öğrencilere güncel konular hakkında bilgi sunmakta ve farkındalığı artırmaktadır.

- *Eğitimler ve Farkındalık Hizmetleri:* KÜ TTO, akademisyenlere, öğrencilere, girişimcilere ve araştırmacılara farklı konularda bilgilendirme ve farkındalık hizmetleri sunarak farkındalığı artırmakta, katılımcıların beceri setlerini geliştirmesine yardımcı olmaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- KÜ TTO, öğrencilere daha fazla uygulama odaklı proje imkanı sunarak, teorik bilgilerini gerçek dünya uygulamalarıyla entegre etmelerine yardımcı olabilir. Ayrıca girişimcilik ve inovasyon konularında daha fazla destek ve eğitim sunarak, mezun olan öğrencilerin kendi işlerini kurma konusundaki potansiyellerini ortaya çıkarmaya yardımcı olabilir.

Eylem Planı:

- 2026 yılında KÜ TTO, öğrencilere yönelik daha fazla uygulama odaklı proje ve sektör iş birlikli etkinlikler düzenleyerek teorik bilgilerin gerçek dünya uygulamalarıyla entegrasyonunu güçlendirecektir. Aynı zamanda girişimcilik ve inovasyon alanlarında artırılacak eğitim ve mentorlük destekleriyle mezun öğrencilerin kendi işlerini kurma potansiyellerinin ortaya çıkarılması için tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülecektir.

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Güçlü Yönler:

- *Artan Sınai Mülkiyet ve Patent Başarıları:* 2020'den beri KÜ TTO bünyesinde yürütülen fikri ve sınai mülkiyet süreçleri sayesinde patent/faaliyet sayılarında kayda değer bir artış sağlandı. 2025 yılında çok sayıda ulusal ve uluslararası patent başvurusu gerçekleştirildi ve bunlardan önemli bir kısmı tescillendi.
- *Üniversite-Sanayi İş Birliği Odaklı Ar-Ge Faaliyetleri:* KÜ TTO, Ar-Ge projelerini yalnızca akademik düzeyde tutmayıp sanayi ile ilişkilendirerek yürütmektedir. Sanayi kuruluşlarıyla iş görüşmeleri, saha ziyaretleri ve ortak proje çalışmaları gibi etkinlikler düzenlenerek ar-ge fikirlerini gerçek sektör ihtiyaçlarına uyarlıyor. Bu yaklaşım, araştırmaların reel sektöre uygulanabilirliğini ve katma değerini artırır.
- *Teknokent ile Entegre Ekosistem:* KÜ TTO'nun Kastamonu Teknokent ile yakın çalışma içinde olması, Ar-Ge faaliyetlerini girişimcilik ve inovasyon ekosistemiyle entegre çalışmaktadır. Bu sayede akademik ar-ge çıktıları sadece bilimsel değil, ticari başarıya yönelik de ilerlemektedir.
- *Eğitim, Bilgilendirme ve Proje Destek Faaliyetleri:* KÜ TTO, ar-ge projelerinin başarısını artırmak için çeşitli eğitimler ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Horizon Europe, TÜBİTAK destekleri gibi ulusal ve uluslararası çağrılar hakkında seminerler düzenlemekte; ar-ge proje hazırlama ve başvuru süreçlerini destekleyen eğitimler sunulmaktadır. Bu faaliyetler, akademisyenlerin ve araştırmacıların daha başarılı proje başvuruları yapmasına katkı sağlamaktadır.

- *Geniş Katılımlı Proje Kültürü ve Öğrenci Etkileşimi:* KÜ TTO, geçmiş yıllarda yapmış olduğu faaliyetlerde proje kültürünü yaygınlaştırmayı başarmış ve bu da ar-ae faaliyetlerini de olumlu etkilemiştir. Özellikle KÜ TTO projelerine katılan öğrencilerin, yapılan proje odaklı etkinliklerin sonucunda şirketleşmeye yönelik adım atmaları başarının önemli bir göstergesi olmuştur.
- *Bölgesel Kalkınma ve Ar-Ge Katkısı:* TTO, ar-ge faaliyetleriyle sadece üniversite içi değil, bölgesel kalkınma ve sanayi inovasyonu odaklı bir etki oluşturmaktadır. Kamu-üniversite-sanayi iş birliği ziyaretleri ve proje görüşmeleri, bölgede yenilikçi ar-ge iş birliklerinin kurulmasına zemin hazırlaması açısından önemlidir.

Gelişmeye Açık Yönler:

- KÜ TTO, araştırma projelerini desteklemek amacıyla finansman çeşitliliği sağlamak için yenilikçi finansman modelleri geliştirmelidir. Ayrıca araştırma ve geliştirme faaliyetlerini daha etkili hale getirmek için pazar analizlerine daha fazla odaklanmalıdır. Yeni kurulan PASO ile bu yöne ağırlık vermesi beklenmektedir.
- Girişimcilik ekosistemini geliştirmeye yönelik eğitimler çeşitlendirilebilir, üniversite içinde ve çevresinde bir girişimcilik ekosistemi oluşturarak, öğrenci ve araştırmacı girişimcileri destekleyebilir. Bununla birlikte ar-ge temelli girişimcileri desteklemek ve teknoloji transferini hızlandırmak amacıyla hızlandırıcı programlar artırmalı ve güçlendirmelidir.

Eylem Planı:

- 2026 yılında KÜ TTO, araştırma projelerini desteklemek amacıyla yenilikçi finansman modelleri geliştirerek finansman kaynaklarının çeşitlendirilmesini sağlayacak ve proje sürdürülebilirliğini artıracaktır. Bu kapsamda pazar analizlerine daha fazla odaklanılarak araştırma çıktılarının ticarileşme potansiyelinin güçlendirilmesi hedeflenecektir.
- Ar-Ge proje kültürünün geliştirilmesi, nitelikli proje başvurularının artırılması ve sürdürülebilir bir proje ekosistemi oluşturulması amacıyla sistematik bir mentorlük süreci yürütülecek, araştırmacılara proje fikri geliştirme, başvuru hazırlama ve değerlendirme aşamalarında rehberlik sağlanacaktır.
- Hızlandırıcı programların sayısı artırılacak, bu programlar mentorlük, yatırımcı erişimi ve sektör iş birlikleriyle güçlendirilecektir.

4.TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler:

- *Toplumsal İhtiyaçlara Duyarlı Proje Geliştirme Yetkinliği:* KÜ TTO toplumsal katkı payını güçlendirmek için 2024 yılında Sosyal Sorumluluk Projeler Ofisini (Sosyal Ofis) faaliyete geçirmiştir. Sosyal Ofis, 2025 yılında faaliyetlerini toplumun öncelikli ihtiyaçlarını esas alan bir yaklaşımla yürütmüştür. Eğitim, çevre, dezavantajlı gruplar, yerel kalkınma ve sosyal farkındalık gibi alanlarda geliştirilen projeler, üniversitenin

toplumla doğrudan etkileşimini güçlendirmiştir. Akademik bilgi ve uzmanlık, sosyal problemlere çözüm üretmek amacıyla etkin biçimde kullanılmıştır.

- *Çok Paydaşlı İş Birliği Kültürü:* KÜ TTO'nun güçlü yönlerinden biri, kamu kurumları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör ile kurduğu iş birlikleridir. 2025 yılında yürütülen sosyal projelerde çok paydaşlı yapı benimsenmiş, bu sayede projelerin etki alanı ve sürdürülebilirliği artırılmıştır. Bu iş birlikleri, üniversitenin bölgesel ve toplumsal sorunlara çözüm üreten bir aktör olarak konumunu güçlendirmiştir.
- *Öğrenci ve Akademisyen Katılımının Yaygınlaştırılması:* KÜ TTO Sosyal Ofis, toplumsal katkı faaliyetlerine öğrenci ve akademisyen katılımını teşvik eden bir koordinasyon rolü üstlenmiştir. Öğrenciler sosyal sorumluluk, gönüllülük ve proje yönetimi konularında aktif roller almış, akademisyenler ise uzmanlık alanları doğrultusunda projelere rehberlik ederek bilimsel bilginin topluma aktarılmasını sağlamıştır. Bu yapı, Üniversitenin de katılımcı ve kapsayıcı bir toplumsal katkı kültürünün oluşmasına katkı sunmaktadır.
- *Sürdürülebilirlik ve Sosyal Etki Odaklı Yaklaşım:* 2025 yılı faaliyetlerinde Sosyal Ofis, kısa vadeli etkinlikler yerine kalıcı sosyal etki oluşturmayı hedefleyen projelere öncelik vermiştir. Çevresel sürdürülebilirlik, sosyal kapsayıcılık ve yaşam kalitesinin artırılması gibi temalar, proje çağrılarında ön plana çıkarılmıştır. Bu yaklaşım, KÜ TTO'nun toplumsal katkıyı stratejik bir alan olarak ele aldığını göstermektedir.
- *Toplumda Farkındalık ve Bilgi Yayılımı Sağlama Kapasitesi:* Sosyal Ofis, tarafından düzenlenen seminerler, eğitimler ve bilgilendirme faaliyetleri sayesinde toplumun farklı kesimlerinde sosyal sorunlara yönelik farkındalık oluşturulmuş, bilgi temelli çözüm önerileri yaygınlaştırılmıştır. Bu faaliyetler, üniversitenin bilgiyi toplumla paylaşan ve toplumu güçlendiren bir kurum olmasını desteklemiştir.
- *Dezavantajlı Bireylere Yönelik Eğitim Faaliyetleri:* Düzenlenen konferanslar, seminerler ve eğitim programlarıyla dezavantajlı bireyler için girişim geliştirmeye yönelik bilgi ve becerilerin paylaşılmasına katkıda bulunmaktadır. Böylelikle bireylerin beceri ve yeterlilik seviyesini yükseltmeye ve bilgiye erişimi artırmaya yönelik bir etki oluşturarak fikirlerin katma değerli ürüne dönüştürülmesini ve farkındalığın artmasını sağlamaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- *Sürdürülebilir ve Uzun Vadeli Sosyal Proje Modellerinin Yaygınlaştırılması:* 2025 yılında ağırlıklı olarak proje bazlı ve dönemsel çalışmalar yürütülmüş olup, uzun soluklu ve kurumsallaşmış sosyal programların artırılması gelişmeye açık bir yön olarak öne çıkmaktadır. Süreklilik arz eden tematik sosyal programlar (ör. gençlik, çevre, dezavantajlı gruplar) oluşturulabilir. Projelerin yalnızca uygulama değil, devamlılık ve ölçeklenebilirlik boyutları güçlendirilebilir.
- *Toplumun Daha Geniş Kesimlerine Erişimin Artırılması:* Sosyal Ofisin yürüttüğü çalışmalar belirli hedef gruplarda etkili olmakla birlikte, toplumsal katkının coğrafi ve demografik kapsamının genişletilmesi gelişime açıktır. Kırsal bölgeler, dezavantajlı topluluklar ve farklı yaş gruplarına yönelik proje sayısı artırılabilir.

- *Kurumsal Görünürlük ve Yaygınlaştırma Faaliyetlerinin Artırılması:* Sosyal Ofisin toplumsal katkı faaliyetleri, çoğunlukla paydaşlar nezdinde bilinir olmakla birlikte, ulusal ve bölgesel düzeyde görünürlüğünün artırılması gelişmeye açıktır. Proje çıktıları daha etkin şekilde kamuoyu ile paylaşılabilir. İyi uygulama örnekleri ulusal platformlarda ve ağlarda yaygınlaştırılabilir.

Eylem Planı:

- Sürdürülebilir ve uzun vadeli sosyal proje modellerinin yaygınlaştırılması amacıyla paydaş iş birlikleri güçlendirilecek, etki odaklı proje geliştirme ve izleme-değerlendirme mekanizmaları hayata geçirilecektir. Böylece sosyal projelerin kalıcılığı artırılarak toplumsal faydanın uzun vadede devamlılığı sağlanacaktır.
- Sosyal Ofis tarafından sosyal sorumluluk projeleri hakkında eğitim verilerek öğrenci ve akademik personelin sosyal sorumluluk projelerine başvurusu teşvik edilecektir. Kırsal bölgeler, dezavantajlı topluluklar ve farklı yaş gruplarına yönelik proje sayısı artırılabilecektir.