



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ

TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ A.Ş.

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

2024

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi-5: Kastamonu Üniversitesi, ürettiği bilgiyi ve yetiştirdiği iş gücünü insanlığın hizmetine sunma misyonu çerçevesinde, başta bilimsel alan olmak üzere sosyal, kültürel, fiziki ve sportif alanlarda da atılımlar yaparak sürekli gelişen dinamik bir üniversitedir. Bu gayeyi hareket noktası sayan Kastamonu Üniversitesi, ilgili yasal mevzuat gereğince, teorik bilgi ile uygulama arasında köprü olacak Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş. (KÜ TTO)'yi 24.02.2020 tarihinde kurmuştur. KÜ TTO kuruluş işlemlerinin sonrasında çalışmalarına hızlı bir şekilde başlamış ve Üniversitemizin temel değerleri ile gelecek vizyonuna uygun olarak kurumsal ve fonksiyonel hedeflerini belirlemiştir.

TTO yöneticisinin yetki ve sorumlulukları yönetim kurulu kararıyla belirlenmiştir. TTO yönetiminin Üniversite üst yönetim ile uyumu yerleşmiş ve üst yönetimin vizyonu TTO yönetimi tarafından benimsenmiştir. Organizasyon şeması ve bağlı olma/rapor verme ilişkileri; görev tanımları, iş akış süreçleri vardır ve gerçeği yansıtmaktadır; ayrıca bunlar yayımlanmış ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır.

KÜ TTO Yönetim Kurulu işlerin gerektirdiği ölçüde toplanmakta ve değerlendirmeler yapmaktadır. Bununla birlikte haftalık toplantılarda da ofis koordinatörlerinin ve yönetici tarafından durum değerlendirmesi ve iş akış planlaması yapılmaktadır.

Kanıt 1: Haftalık toplantı tutanağı ([HAFTALIK TOPLANTI.pdf](#))

Kanıt 2: Yönetim Kurulu Kararları ([YÖNETİM KURULU.pdf](#))

Kanıt 3: Organizasyon Şeması ([ORGANİZASYON ŞEMASI.JPG](#))

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi-4: İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

Kalite güvence sistemi çalışmaları kapsamında KÜ TTO, düzenlediği programlarda ve çalışmalarda uygun standartların yakalanmasını ve sürdürülmesini sağlamayı ve ulusal ve uluslararası standartlara uygun yüksek kaliteli bir hizmet sunma odaklı çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çerçevede KÜ TTO'nun sürdürdüğü faaliyetler Üniversitenin misyon ve vizyon prensipleri çerçevesinde ve belirlenen kalite standartları baz alınarak sürdürülmektedir.

Bu kapsamda KÜ TTO bünyesinde Birim Kalite Komisyonu oluşturulmuştur. Yıl içerisinde iç paydaşlarla toplantılar yapılarak kaliteli, daha etkin ve verimli bir mekanizmanın oluşturulması hedeflenmiştir.

Birimin sorunlarına daha hızlı ve etkin çözüm üretmek için Whatsapp bilgilendirme grupları oluşturulmuştur.

Kanıt 4: İç Paydaşlarla yapılan değerlendirme toplantıları ([İÇ PAYDAŞ TOPLANTI.JPG](#))

Kanıt 5: Kalite Komisyonu ([BİRİM KALİTE KOMİSYONU.JPG](#)).

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi-4: KÜ TTO’da kamuoyu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

KÜ TTO faaliyetleri ile ilgili güncel veriler kamuoyuyla paylaşmaktadır. KÜ TTO internet sitesi güncel ve erişilebilir durumdadır.

Birim içi ve dışı hesap verebilirlik süreçleri tanımlıdır. Bunun için her yılın bitiminden sonraki birinci ay içinde birim faaliyet raporları hazırlanmakta ve yayınlanmaktadır

Ayrıca her yıl Mart ayı içerisinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında KU TTO’nun bir önceki yıl faaliyet raporu şirket ortakları ile paylaşılmaktadır.

Kanıt 6: KÜ TTO web sayfası ve sosyal medya hesapları ([WEB SAYFASI ve SOSYAL MEDYA GÜNCEL.docx](#)).

Kanıt 7: KÜ TTO birim faaliyet raporları ([KÜ TTO 2024 Birim Faaliyet Raporu.docx](#)).

Kanıt 8: Genel Kurul ([GENEL KURUL.pdf](#)).

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi-5: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

KÜ TTO; akademisyen ve öğrencilerinin girişimcilik kültürünü geliştirmeyi, üniversite-sanayi iş birliği kapsamında bilimsel ve teknolojik bilgiyi sanayinin ihtiyaçlarıyla buluşturup ticarileştirmeyi ve ortaya çıkan ticari değerın toplumsal faydaya dönüşmesinde öncü olmayı benimseyerek varlığını sürdürme misyonunda faaliyetlerini yürütmektedir.

2020-2024 Stratejik Planında belirlediği misyon çerçevesinde ihtisas alanı öncelikli nitelikli projeler üreterek ar-ge faaliyetleri ile bölgenin kalkınmasında öncü rol oynayan yenilikçi ve saygın bir ofis olma vizyonu ile hareket etmektedir.

Belirlenen misyon ve vizyon doğrultusunda faaliyetlerini yürüten KÜ TTO, gerçekleştirdiği faaliyetler ile topluma hizmette örnek gösterilebilir uygulamaları bulunmaktadır. Bu uygulamalar web sayfasında güncel olarak paylaşılmakta ve örnek alınabilir şekilde erişime açıktır.

KÜ TTO’nun geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin örnekler;

1. Fikri Mülkiyet Hakları kitapçığı,
2. “To the future” isimli girişimci destekleme programı,

3. Projelerinizi beraber yazıyoruz programı

Kanıt 9: Web ve Sosyal Medya ([WEB SAYFASI ve SOSYAL MEDYA GÜNCEL.docx](#)).

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi-4: Birim uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.

KÜ TTO stratejik amaç ve hedefleri 2020-2024 Stratejik Planı ile belirlenmiş ve yıllık hedef ve faaliyet planı ile kamuoyuyla paylaşılmıştır.

İlgili mevzuat çerçevesinde hazırlanan stratejik hedefler doğrultusunda KÜ TTO, başta akademisyenler olmak üzere araştırmacıları desteklemek, patent alma süreçlerini kolaylaştırmak, sanayi ile iş birliği fırsatlarını artırmak ve teknoloji transferi faaliyetlerini etkin bir şekilde yönetmek için çeşitli programlar ve destekler sunmaktadır. KÜ TTO 2020-2024 Stratejik Planı, Kastamonu Üniversitesinin bilgi ve teknoloji transferi alanında lider bir rol oynamasını sağlamak için yenilikçi yaklaşımlar ve sürdürülebilir çözümler üzerine odaklanmaktadır.

Kanıt 10: 2020-2024 Stratejik Planı ([STRATEJİK PLANI 2020-2024.pdf](#))

Kanıt 11: KÜ TTO birim faaliyet raporları ([KÜ TTO 2024 Birim Faaliyet Raporu.docx](#)).

A.2.3. Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi-4: Birimde performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

KÜ TTO için performans yönetimi, Üniversitenin teknoloji transferi faaliyetlerini yürüten personelin performansını ve KÜ TTO'nun genel performansını etkili bir şekilde yönetmeyi içermektedir. Bu süreç, TTO'nun stratejik hedeflerine ulaşmak için çalışanların katkılarını izlemek ve değerlendirmek için kullanılmaktadır. KÜ TTO'nun performans yönetim süreci, stratejik plan ile belirlenen hedeflerin ve performans ölçütleriyle başlar, belirli bir dönem boyunca performans düzenli olarak izlenerek devam eder. İzleme süreci haftalık olarak yapılan iç değerlendirme toplantıları ile yürütülmektedir. Ayrıca KÜ TTO performans göstergeleri üçer aylık dönemlerde Kastamonu Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile paylaşılmakta ve Üniversite İdare Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır.

Performans yönetim süreci aynı zamanda çalışanların kariyer gelişimlerini desteklemek için de kullanılmaktadır. Bu kapsamda KÜ TTO tarafından düzenlenen eğitimlere KÜ TTO personelleri de katılım sağlayarak yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Kanıt 12: KÜ TTO birim faaliyet raporları ([KÜ TTO 2024 Birim Faaliyet Raporu.docx](#)).

Kanıt 13: Üniversite İdare Faaliyet Raporu ([ÜNİVERSİTE İDARE FAALİYET RAPORU.pdf](#))

Kanıt 14: KÜ TTO personelinin katıldığı kapasite geliştirme eğitimleri ([PERSONEL EĞİTİM.docx](#)).

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.3. Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyi 3: KÜ TTO’da finansal kaynakların yönetimine ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

KÜ TTO bütçesi muhasebe birimi tarafından takip edilmektedir. Bütçe yapılan planlama doğrultusunda KÜ TTO’nun ihtiyaçları için harcanmaktadır. Her yıl Mart ayında yapılan Genel Kurul toplantısında mali raporlar onaya sunulmaktadır.

Kanıt 15: KÜ TTO Genel Kurul Toplantı Tutanağı ve ekleri ([GENEL KURUL.pdf](#))

A.3.4. Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi-3: Birimin genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Süreç yönetimi KÜ TTO'nun etkinliğini artırmak ve stratejik hedeflerine ulaşmak için kritik öneme sahiptir. Süreçlerin düzenlenmesi, optimize edilmesi ve sürekli olarak iyileştirilmesi, KÜ TTO'nun teknoloji transferi faaliyetlerinin başarılı bir şekilde yürütülmesini ve üniversitenin inovasyon ekosistemine değer katmasını sağlar. Bu kapsamda KÜ TTO’nun tüm birimlerine ait iş akış süreçleri tanımlanmış ve süreç kapsamında faaliyetler yürütülmektedir.

Kanıt 16: KÜ TTO iş akış şemaları

[Eğitim-Tanıtım Farkındalık Hizmetleri İş Akış Süreci.docx](#)

[Fikri Sınai Haklar İş Akış Süreci.docx](#)

[Girisimcilik ve Sirketleşme İş Akış Süreci.docx](#)

[Proje Destekleri İş Akış Süreci.docx](#)

[Sosyal Sorumluluk Projeleri İş Akış Süreci.docx](#)

[Universite-Sanayi İş Birliği Hizmetleri İş Akış Süreci.docx](#)

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi-3: Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Birimin geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

KÜ TTO’nun birimleri faaliyetlerini gerçekleştirirken birçok paydaşla iletişim halindedir. İç ve dış paydaşları listesi bulunmaktadır. Yerelde kalkınmayı sağlamak adına yürütülen faaliyetlerde iç ve dış paydaşlar ile birlikte çeşitli proje kurguları ve etkinlikler düzenlenmektedir. İç ve dış paydaşlar KÜ TTO yönetimi veya personelleri tarafından ziyaret

edilerek faaliyetler hakkında bilgilendirilmekte ve faaliyetlere katılımları konusunda çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Kanıt 17: İç ve Dış Paydaş Listesi ([İÇ VE DIŞ PAYDAŞLAR.pdf](#)).

Kanıt 18: 2024 yılında KÜ TTO tarafından yapılan iç de dış paydaş ziyaretleri haberleri ([PAYDAŞ ZİYARETLERİ.docx](#))

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi-4: Birimde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

KÜ TTO Akademi ve sanayi tarafında buluşları, yenilikleri ve girişimleri, fikirden uygulamaya geçirip ticarileştirilmesi ve devamında Üniversitenin, toplumun ve ülke ekonomisinin faydasına dönüştürülmesi sürecinde yardımcı olmaktadır. Bu kapsamda birçok sanayi ve akademi ziyaretleri gerçekleştirilmiştir ve çalışmalar yürütülmüştür. KÜ TTO araştırma süreçlerini daha çok karşılıklı ziyaretlerle yerinde incelemeler yaparak yürütmektedir. Özellikle yerelde bulunan kamu ve özel sektörün, problemlerini saptama ve bu problemlere yönelik çözüm yollarını bulma noktasında, alanında uzman akademisyenlerle birlikte hareket etme yolu benimsenmiştir. Bu ziyaretler yoluyla veya hizmet almak isteyenlerin başvuruları ile gerçekleştirilen araştırma süreçleri ÜSİM kapsamında yoğunlukla gerçekleşmektedir.

ÜSİM kapsamında gerçekleştirilen araştırma çalışmalarının yönetimi ve Organizasyonel yapısının işlerliği konusunda iş akış süreçleri tanımlanmıştır (<https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol>). Bu iş akışı kapsamında süreçte yaşanan aksaklıklar gözlemlenmekte ve gerekli güncellemeler yapılmaktadır. Bu kapsamda araştırma süreçlerinde kullanılan sözleşmelerin içeriklerinde güncelleme yapılmış ve yeni sözleşmeler iş süreçlerine dahil edilmiştir.

Kanıt 19: ÜSİM ziyaretleri ([ÜSİM ZİYARETLERİ.docx](#))

Kanıt 20: ÜSİM İş Akış Süreçleri ([Universite-Sanayi Is Birliği Hizmetleri Is Akis Sureci.docx](#))

Kanıt 21: Revize ÜSİM Sözleşmesi ([TTO - ŞİRKET- Sözleşme.docx](#))

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi-4: Birimde araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

KÜ TTO, fiziki, teknik ve mali araştırma kaynakları misyon, hedef ve stratejileriyle uyumlu ve yeterlidir. KÜ TTO, ÜSİM kapsamında hizmet sağladığı araştırmalar için Üniversitenin fiziki

ve teknik kaynaklarını kullanmaktadır. KÜ TTO, 2024 yılında stratejik hedeflerine büyük ölçüde ulaşmış olması iç ve dış kaynaklarını etkili ve verimli kullandığı anlamına gelmektedir. Diğer taraftan mali kaynağa erişimde birtakım sıkıntılar yaşanabilmektedir. Bu kısıtı aşmak içinse kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği izlenmekte ve önleme için stratejiler geliştirilmektedir. Araştırma potansiyelini geliştirmek üzere iç ve dış paydaşlara yönelik olarak birçok proje görüşmeleri, konferans katılımları gibi faaliyetler aktif olarak yürütülmektedir. Bu faaliyetler ile yeni fırsatlar değerlendirilmektedir.

Kanıt 22. Dış Paydaş Ziyaretleri ([DİŞ PAYDAŞ ZİYARET.docx](#))

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi-4: Birimde araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Yol haritası niteliğinde olan KÜ TTO 2020-2024 Stratejik Planında, yapılması planlanan tüm faaliyetler üzerinde titizlikle çalışılmış, belirlenen hedeflerin gerçekçi ve ölçülebilir olmasına dikkat edilmiştir. Planda yer alan araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik yıllık bazda belirlenen hedeflere ulaşma düzeyiyle ilgili izleme ve değerlendirme yapılabilmesi için 2024 Yılı KÜ TTO Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.

Kanıt 23. KÜ TTO 2024 Birim Faaliyet Raporu ([KÜ TTO 2024 Birim Faaliyet Raporu.docx](#)).

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi-5: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

KÜ TTO'nun misyonu gereği yürüttüğü faaliyetler toplumsal katkı sağlamaya yöneliktir ve her bir faaliyet planlanırken bu amaçla planlanmaktadır. Bu katkıyı sağlayabilmek adına fiziki ve mali kaynaklar planlanmaktadır. Bu alanlar doğrultusunda çeşitli programlar geliştirilmekte ve yürütülmektedir. To The Future, Projelerinizi Beraber Yazıyoruz, Patent Portföyü Kitapçığı vb. program ve çıktıların tamamı toplumsal katkı sağlamaya yöneliktir. Bu çıktı ve programların tamamı yıllık olarak hazırlanan faaliyet raporunda yer almaktadır.

Kanıt 24. KÜ TTO 2024 Birim Faaliyet Raporu ([KÜ TTO 2024 Birim Faaliyet Raporu.docx](#)).

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi-5: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Toplumsal katkı sağlayacak etkinlikler için ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) KÜ TTO bünyesinde hazırlanan ve yürütülen projeler ile belirlenmiş olup, bunlar ilgili proje yürütücüsü tarafından izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Kanıt 25. Proje Sözleşmeleri ([PROJE SÖZLEŞME.pdf](#))

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi-3: Birimin genelinde toplumsal katkı performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Toplumsal katkı stratejisi açısından yürütülen projeler kapsamında belirlenen hedefler doğrultusunda faaliyetler yürütülmekte ve bu kapsamda performans durumu periyodik olarak izlenerek gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Bu kapsamda yürütülen projelerde BAP birimine sunulan ara raporlar ile izleme gerçekleştirilmektedir. Faaliyetlerin her geçen yıl daha nitelikli ve etkisinin fazla olması için gerekli değerlendirmeler yapılarak bir sonraki yılda gerçekleştirilecek projede gerekli iyileştirmeler yapılabilir.

Kanıt 26. İlgili Projelerin BAP Ara Rapor Örneği ([ARA RAPOR ÖRNEĞİ.pdf](#))

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1. LİDERLİK, YÖNETİŞİM, KALİTE

Güçlü Yönler:

- *Liderlik:* KÜ TTO'nun liderlik konusunda çalışanları belirlenmiş hedefler doğrultusunda yöneltmeye yönelik etkili uygulamaları bulunmakta ve böylece tüm çalışanlar ortak amaçlar doğrultusunda birlikte hareket edebilmektedir.
- *Yönetişim ve Şeffaflık:* Güçlü bir yönetim yapısı ve şeffaf bir iletişim politikası kurgusu bulunan KÜ TTO, tüm paydaşları sürece dahil ederek etkili bir şekilde çalışmalarına devam etmekte ve bu durum paydaşlar arasında güven oluşmasını sağlamaktadır. Ayrıca, sürekli olarak değişen koşullara uyum sağlamak için esnek bir yaklaşım benimsemektedir.
- *Kalite:* Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi kalite politikası kapsamında, Üniversitede gerçekleştirilen Ar-Ge ve İnovasyona dayalı bilimsel çalışmaları yakından takip ederek bu çalışmaların ekonomik değere dönüşmesi sürecinde sunulan teknoloji transfer hizmetlerinden hedef kitlemizin üst seviyede faydalanabilmesini amaç edinmiştir. Bu amaç doğrultusunda çalışmalarını gerçekleştirmektedir.

Gelişmeye Açık Yönler:

- KÜ TTO liderliği, gelecekteki teknoloji transferi trendlerini daha iyi anlamak ve bu doğrultuda stratejik bir vizyon oluşturmak için sürekli olarak gelişmeye açık olmalıdır.
- Küresel ölçekte iş birlikleri kurma ve uluslararası projelerle entegrasyon konusunda daha fazla çaba sarf etmek, TTO liderliğinin etkinliğini artırabilir.
- KÜ TTO, gerek projeleri gerekse faaliyetleri için finansman kaynağına ulaşma konusunda gelişim göstermelidir. Bu noktada geleneksel gelir sağlayıcı modellerin ötesine geçerek, yeni ve yenilikçi finansal kaynaklar bulma konusunda gelişim göstermelidir.
- KÜ TTO, üniversite tarafından geliştirilen teknolojilerin pazarlaması ve ticarileştirilmesi konusunda daha etkili stratejiler geliştirmek için öncü olma çabasını artırmalıdır.

Eylem Planı:

- KÜ TTO yönetimi, 2025 yılı içerisinde farklı paydaşlar ile etkileşim kurarak teknoloji transferi konusunda kapasite geliştirici etkinliklerde yer alacak.
- KÜ TTO yönetimi, 2025 yılı içerisinde TGBD faaliyetlerinde daha aktif görev alarak uluslararası projelere dahil olma, yeni gelir sağlayıcı faaliyetlerde bulunma ve teknoloji transfer hizmetlerinde çeşitlilik yaratma konusunda fırsatları takip edecek.

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Güçlü Yönler:

- *Akademik Birimlerle İş Birliği:* KÜ TTO, üniversitenin neredeyse tüm akademik birimleriyle güçlü bir iş birliği kurarak, özellikle üniversite-sanayi işbirliği kapsamında araştırma ve geliştirme faaliyetlerini desteklemektedir. Bu işbirliği, farklı disiplinlerden gelen uzmanlıkların bir araya gelmesine ve etkileşimine olanak tanımakta, paydaş yararını ve toplumsal katkıyı artırmaktadır.
- *FSMH Yönetimi:* KÜTTO, araştırma çıktılarına ilişkin fikri mülkiyet haklarının etkin bir şekilde yönetilmesini sağlayarak, patentleme ve lisanslama süreçlerinde araştırmacılara profesyonel bir şekilde rehberlik etmekte ve süreçleri yönetmektedir.
- *Üniversite-Sanayi İş Birliği:* KÜ TTO, sanayi, kamu kurum ve kuruluşları arasında güçlü bağlantılar kurarak, üniversitenin araştırma potansiyeli ile sanayinin ihtiyaçlarına karşılama konusunda profesyonel bir hizmet sağlamaktadır.
- *Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri:* KÜ TTO, ulusal ve uluslararası düzeyde diğer kamu kurum ve kuruluşları, sanayi ve diğer paydaşlar ile iş birliği yaparak, ortak projeler ve bilgi paylaşımı gibi faaliyetler için kaliteli hizmetler sunabilmektedir.

Gelişmeye Açık Yönler:

- KÜ TTO, araştırma projelerine daha fazla katkı sağlama adına insan kaynaklarını geliştirme ve artırma konusunda gelişim göstermelidir.
- KÜ TTO, uluslararası araştırma ağları kurma ve küresel projelerde yer alma konusundaki çabalarını artırarak, üniversitenin uluslararası alanda daha etkili bir oyuncu olmasını desteklemelidir.

Eylem Planı:

- KÜ TTO personeline yönelik 2025 yılında yeni eğitimler düzenlemek.
- KÜ TTO'da istihdam edilmek üzere yeni personel alımı için girişimlerde bulunmak.

4. TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler:

- *Teknoloji Transferi ve Sanayi İş Birlikleri:* KÜ TTO, üniversite bünyesinde geliştirilen teknolojilerin ticarileştirilmesi, sanayi ile iş birliği kapsamında yapılan Ar-Ge ve danışmanlık hizmetleri ve girişimcilik destekleri yoluyla toplumsal katkı sunmaktadır. Bu yönüyle yerel ve ulusal bazda ekonominin güçlenmesine, istihdamın artmasına ve ekosistemin güçlenmesine önemli katkılar sağlamaktadır. Uyguladığı program sayısı ve sağlanan hizmet sayısı açısından güçlü bir yapı olduğu değerlendirilebilir.

- *Eğitim Faaliyetleri:* KÜ TTO tarafından düzenlenen konferanslar, seminerler ve eğitimlerin nicelik ve nitelik açısından yeterli düzeyde olması güçlü yönlerinden birisidir.
- *Sosyal sorumluluk:* 2024 yılında kurulmuş olan Sosyal Sorumluluk Projeler Ofisi aracılığıyla çevre koruma, sürdürülebilirlik ve toplumsal kalkınma gibi konularda projeler geliştirilmeye başlanmıştır. Bu yönüyle sosyal sorumluluk açısından toplumsal katkısı artmaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- *Teknoloji Transferi:* KÜ TTO her ne kadar Proje Destek Ofisi, Üniversite Sanayi İşbirliği, Girişimcilik ve Patent hizmetleri gibi birimleri aracılığıyla gerçekleştirdiği faaliyetlerde toplumsal katkı sağlasa da, bu katkının nicelik ve nitelik açısından bakıldığında her zaman gelişmeye açık olduğu değerlendirilebilir.

Eylem Planı:

- KÜ TTO, stratejik planda belirtilen hedeflere ulaşma konusunda 2025 yılında faaliyetlerini artırarak devam edecek.
- Toplumsal katkının nicelik ve nitelik olarak artırılması konusunda yeni stratejiler belirleme noktasında iç ve dış paydaşlar ile bir arama toplantısı gerçekleştirecek.