



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ A.Ş.

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

2023

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi-5: Kastamonu Üniversitesi, ürettiği bilgiyi ve yetiştirdiği iş gücünü insanlığın hizmetine sunma misyonu çerçevesinde, başta bilimsel alan olmak üzere sosyal, kültürel, fiziki ve sportif alanlarda da atılımlar yaparak sürekli gelişen dinamik bir üniversitedir. Bu gayeyi hareket noktası sayan Kastamonu Üniversitesi, ilgili yasal mevzuat gereğince, teorik bilgi ile uygulama arasında köprü olacak Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş. (KÜ TTO)'yi 24.02.2020 tarihinde kurmuştur. KÜ TTO kuruluş işlemlerinin sonrasında çalışmalarına hızlı bir şekilde başlamış ve Üniversitemizin temel değerleri ile gelecek vizyonuna uygun olarak kurumsal ve fonksiyonel hedeflerini belirlemiştir.

KÜ TTO'nun kurumsal yapısında, Yükseköğretim Kurumları Teknoloji Transfer Ofisi Yönetmeliği'nde belirtilen görevleri yerine getirmek üzere modüllerin bağlı bulunduğu beş ofisin çalışma prensipleri kurgulanmış, bu ofislere ek olarak ileri teknolojiler geliştirmek için oluşturulan İnovatif Teknolojiler Ofisi (İNOTEK) ile İlin ve Bölgenin girişimcilerine pazarlama konusunda yol haritası belirlemek için yapılandırılan Pazarlama Stratejileri Ofisi (PASO) oluşturulmuştur (**Tablo 1**).

Kastamonu Üniversitesi Rektörünün başkanlık ettiği KÜ TTO A.Ş. Yönetim Kurulu'nda genel müdür ile birlikte 4 öğretim üyesi daha yer almaktadır (**Kanıt 1**). Bunun dışında idari ve mali işler sorumlusu, TTO A.Ş. uzmanları, sosyal medya ve web-tasarım sorumlusu görev yapmaktadır (**Kanıt 2**).

Tablo 1. Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Modül Koordinatörleri ve Akademik Danışmanlar

Modül	Akademik Danışmanlar/Koordinatörler
1- Eğitim, Tanıtım, Farkındalık ve Bilgilendirme TEKNOKENT AKADEMİ	Öğr. Gör. Zuhal Arife KÜÇÜK
2- Destek Programlarından Yararlanmaya Yönelik Hizmetler PROJE DESTEK OFİSİ-PRODO	Prof. Dr. Yasemin ÇELİK ALTUNOĞLU Öğr. Gör. Kazım Yasin ÖZBEY
3- Üniversite Sanayi İş birliği Faaliyetleri ÜNİVERSTE SANAYİ İŞ BİRLİĞİ MERKEZİ-ÜSİM	Doç. Dr. Önder TOR Öğr. Gör. Tuba KÜLÇE
4- Fikri Sınai Hakların Yönetimi ve Lisanslama Hizmetleri PATENT DESTEK OFİSİ-PADO	Doç. Dr. Alperen KAYMAKCI Öğr. Gör. Mehmet Fırat OLGUN
5- Şirketleşme ve Girişimcilik Hizmetleri GİRİŞİM VADİSİ VE KULUÇKA VADİSİ	Doç. Dr. Erol TEKİN Öğr. Gör. Berkan GÜNGÖR
6- İnovatif Teknolojiler Ofisi İNOTEK	Dr. Öğr. Gör. Erman ZURNACI
7- Pazarlama Stratejileri PAZARLAMA STRETEJİLERİ OFİSİ-PASO	Doç. Dr. Bahadır Çağrı BAYRAM Öğr. Gör. Mehmet Fırat OLGUN

KÜ TTO Yönetim Kurulu aylık olarak toplanmakta ve değerlendirmeler yapmaktadır. Bununla birlikte haftalık toplantılarda da modül/ofis koordinatörleri tarafından durum değerlendirmesi ve iş akışı planlaması yapılmaktadır.

Kanıtlar:

Kanıt 1: Yönetim Kurulu Üyeleri

Kanıt 2: KÜ TTO Ofis Koordinatörleri

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi-4: Kalite güvence sistemi çalışmaları kapsamında KÜ TTO, düzenlediği programlarda ve çalışmalarda uygun standartların yakalanmasını ve sürdürülmesini sağlamayı ve ulusal ve uluslararası standartlara uygun yüksek kaliteli bir hizmet sunma odaklı çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çerçevede KÜ TTO'nun sürdürdüğü faaliyetler Üniversitenin misyon ve vizyon prensipleri çerçevesinde ve belirlenen kalite standartları baz alınarak sürdürülmektedir.

KÜ TTO faaliyetleri Yönetim Kurulu tarafından kontrol edilmekte, kararlar periyodik olarak düzenlenen yönetim kurulu toplantılarında yönetim kurulu başkanı, KÜ TTO genel müdürü ve üyeler tarafından alınmaktadır. KÜ TTO'nun mali yapısı faaliyet yılının bitiminin ardından yasal çerçevede yapılan olağan genel kurul da görüşülüp kontrol edilmektedir. Bununla birlikte Üniversite akademisyenleri, sivil toplum kuruluşları, kamu ve özel sektör temsilcilerinin yanı sıra İlin yerel yönetim unsurlarının da katıldığı istişare toplantılarında (**Kanıt 3**) süreç değerlendirilmekte, böylelikle kalite mekanizması işletilmektedir.

Kanıtlar:

Kanıt 3: Paydaşlarla yapılan değerlendirme toplantıları

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi-4: KÜ TTO gerek faaliyetlerini kamuoyuyla paylaşma gerek etkinlik takvimi ile ilgili bilgilendirme gerekse raporlandırma yoluyla hesap verebilirliği sağlama adına web ve sosyal medya hesaplarını aktif olarak kullanmaktadır. İletişim kanallarının nasıl kullanılacağı tasarlanmıştır ve birim web sayfası başta olmak üzere sosyal medya hesapları erişilebilirdir (**Kanıt 4**). Kurumsal özerklik ile hesap verebilirlik için her yılın bitiminden sonraki birinci ay içinde birim faaliyet raporları hazırlanmaktadır (**Kanıt 5**). İç ve dış paydaşlara hesap verme yöntemleri kurgulanmış olup faaliyet raporları herkese açık şekilde web sayfasında paylaşılmaktadır. Tüm yıl boyunca KÜ TTO'nun dış paydaşları, ilişkili olduğu yerel yönetimler, diğer üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve sanayiyle ilişkileri değerlendirilmektedir (**Kanıt 6**).

Kanıtlar:

Kanıt 4: KÜ TTO web sayfası ve sosyal medya hesapları

Kanıt 5: KÜ TTO birim faaliyet raporları

Kanıt 6: Değerlendirme toplantıları

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi-5: KÜ TTO; akademisyen ve öğrencilerinin girişimcilik kültürünü geliştirmeyi, üniversite-sanayi iş birliği kapsamında bilimsel ve teknolojik bilgiyi sanayinin ihtiyaçlarıyla buluşturup ticarileştirmeyi ve ortaya çıkan ticari değerın toplumsal faydaya dönüşmesinde öncü olmayı benimseyerek varlığını sürdürme misyonunda faaliyetlerini yürütmektedir.

2020-2024 Stratejik Planında belirlediği misyon çerçevesinde ihtisas alanı öncelikli nitelikli projeler üreterek ar-ge faaliyetleri ile bölgenin kalkınmasında öncü rol oynayan yenilikçi ve saygın bir ofis olma vizyonu ile hareket etmektedir.

Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş. kalite politikası çerçevesinde ise;

- Misyon ve vizyonunu gerçekleştirirken etik değerlere bağlı hareket eder.
- Geleceği şekillendirmek için proaktif bir yaklaşımla faaliyet yürütür.
- Tüm iş ve işlemlerinde yenilikçi bakış açısıyla hareket eder.
- Her alanda gerçekleştirilecek faaliyetlerde tüm paydaşlarla iş birliğine açıktır.
- Üniversitemizde girişimcilik kültürünü oluşturmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirir.
- Daha başarılı işlere imza atmak için çağı takip eden gelişime açık bir yaklaşım benimser.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi-5: KÜ TTO, Üniversitenin araştırma ve yenilik faaliyetlerini desteklemek, bilgi birikimini ticarileştirmek ve topluma fayda sağlamak amacıyla stratejik bir vizyonla hareket etmektedir. KÜ TTO'nun 2020-2024 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler, Üniversitenin ihtisaslaşma misyonunu önceleyerek, bu alanlarda orijinal fikirlerin ticarileştirilmesini teşvik etmek üzerine kurgulanmıştır. Stratejik hedefler arasında, üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesi, eğitim-tanıtım farkındalığının artırılması, lisanslama ve patentleme faaliyetlerinin geliştirilmesi, girişimcilik ve yenilikçilik ekosistemine katkıda bulunulması ve akademik-endüstriyel iş birliklerinin güçlendirilmesi yer almaktadır (Tablo 2).

İlgili mevzuat çerçevesinde hazırlanan stratejik hedefler doğrultusunda (**Kanıt 7**) KÜ TTO, başta akademisyenler olmak üzere araştırmacıları desteklemek, patent alma süreçlerini kolaylaştırmak, sanayi ile iş birliği fırsatlarını artırmak ve teknoloji transferi faaliyetlerini etkin bir şekilde yönetmek için çeşitli programlar ve destekler sunmaktadır. KÜ TTO 2020-2024 Stratejik Planı, Kastamonu Üniversitesinin bilgi ve teknoloji transferi alanında lider bir rol oynamasını sağlamak için yenilikçi yaklaşımlar ve sürdürülebilir çözümler üzerine odaklanmaktadır.

Kanıtlar:

Kanıt 7: Yükseköğretim Kurumları Teknoloji Transfer Ofisi Yönetmeliği

Tablo 2. KÜ TTO 2020-2024 Stratejik Plan Amaç ve Hedef Tablosu

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	
ALTYAPI & KURUMSALLAŞMA	
A1	Kastamonu Üniversitesi TTO A.Ş.'nin altyapısını geliştirmek ve kurum kimliği oluşturarak kurumsal hafızasını güçlendirmek
H1.1	2023 yılında kadar TTO A.Ş. bünyesindeki ofislerinin kuruluşunu tamamlamak
H1.2	TTO A.Ş. personelinin her yıl en az 2 adet hizmet içi eğitim almasını sağlamak
H1.3	Plan dönemi sonuna kadar kurumsal görünürlüğü arttırmak
H1.4	TTO A.Ş. Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2022 yılına kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak
İŞ BİRLİĞİ & AĞ GELİŞTİRME	
A2	Kastamonu Üniversitesi TTO A.Ş.'nin iş birliği ağını genişletmek
H2.1	Her yıl diğer üniversite, STK, özel sektör ve kamu kuruluşları ile en az 5 adet iş birliği protokolü gerçekleştirmek
H2.2	Sanayi ve kamu ile iş birliği ve etkileşimini arttırmak için birlikte her yıl en az 5 adet etkinlik gerçekleştirmek
H2.3	Plan dönemi sonuna kadar 10 adet ulusal/uluslararası fuar, proje pazarı gibi ağ geliştirici faaliyete katılmak
EĞİTİM & PROJE	
A3	Kastamonu Üniversitesi TTO A.Ş. bünyesinde eğitim faaliyetleri düzenlemek ve projeler gerçekleştirmek
H3.1	Her yıl en az 1 adet proje yazma ya da mentörlük eğitim düzenlemek
H3.2	2023 yılına kadar TÜBİTAK 1512, 1513, 1601, 2237 vb. en az 1 adet proje desteği almak
H3.3	Plan dönemi sonuna kadar sanayi, kamu ya da STK işbirliği ile en az 5 tane ulusal/uluslararası proje gerçekleştirmek
H3.4	Plan döneminde iç ve dış paydaşlara yönelik TTO A.Ş. bünyesinde en az 50 eğitim faaliyeti gerçekleştirmek
AR-GE & FSMH	
A4	Üniversitemizin Ar-Ge potansiyelini arttıran faaliyetler gerçekleştirmek
H4.1	Sanayi kuruluşları ile plan dönemi sonuna kadar 5 adet Ar-Ge odaklı etkinlik ya da faaliyet gerçekleştirmek
H4.2	Plan dönemi sonuna kadar en az 5 tane Fikri Sınai Mülkiyet Hakları ile ilgili etkinlik ya da program düzenlemek
H4.3	Plan dönemi sonuna kadar Fikri ve Sınai Mülkiyet havuzu oluşturmak ve FSM sayısının çoğaltılmasına destek olmak
GİRİŞİMCİLİK & ŞİRKETLEŞME	
A5	Üniversitemizin girişimci ve araştırmacı üniversite konumuna yükselmesine destek vermek
H5.1	Plan dönemi sonuna kadar TÜBİTAK-GYÜE sıralanasında ilk 50'de yer almak
H5.2	Plan dönemi sonuna kadar en az 3'er adet akademisyen, öğrenci ve mezun firma sayısına ulaşmak
H5.3	Plan dönemi sonuna kadar kuluçka merkezinin kuruluşunu tamamlamak
H5.4	Plan dönemi sonuna kadar en az 5 girişimcinin melek yatırımcılar ile buluşmasını sağlamak
İHTİSASLAŞMA	
A6	Üniversitemizin "Ormancılık ve Tabiat Turizmi" ihtisas alanındaki faaliyetlerine destek olmak
H6.1	Plan dönemi sonuna kadar 5 adet tıbbi ve aromatik bitki yetiştirerek 2 adet odun dışı orman ürünü sanayiye kazandırmak
H6.2	İhtisas alanında paydaşlara yönelik plan dönemi sonuna kadar 50 adet eğitim, danışmanlık ve sertifika programı düzenlemek
H6.3	2021 sonuna kadar Kastamonu dijital turizm rehberi oluşturmak

A.2.3. Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi-4: KÜ TTO için performans yönetimi, Üniversitenin teknoloji transferi faaliyetlerini yürüten personelin performansını etkili bir şekilde yönetmeyi içermektedir. Bu süreç, TTO'nun stratejik hedeflerine ulaşmak için çalışanların katkılarını izlemek ve değerlendirmek için kullanılmaktadır. KÜ TTO' nun performans yönetim süreci, belirlenen hedeflerin ve performans ölçütlerinin belirlenmesiyle başlar, belirli bir dönem boyunca personellerin performansı düzenli olarak izlenerek devam eder. İzleme süreci haftalık olarak yapılan iç değerlendirme toplantıları ile yürütülmektedir.

Performans yönetim süreci aynı zamanda çalışanların kariyer gelişimlerini desteklemek için de kullanılmaktadır. Bu bilgiler ışığında, personel yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla eğitim ve gelişim planları oluşturmak için eğitimler ve farkındalık faaliyetleri düzenlenmektedir (**Kanıt 8**). Bu sürecin tamamı, kurumun başarısını artırmak ve stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlamak için önemli bir rol oynar.

Kanıtlar:

Kanıt 8: KÜ TTO personeline yönelik kapasite geliştirme eğitimleri

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.4. Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi-5: Süreç yönetimi KÜ TTO'nun etkinliğini artırmak ve stratejik hedeflerine ulaşmak için kritik öneme sahiptir. Süreçlerin düzenlenmesi, optimize edilmesi ve sürekli olarak iyileştirilmesi, KÜ TTO'nun teknoloji transferi faaliyetlerinin başarılı bir şekilde yürütülmesini ve üniversitenin inovasyon ekosistemine değer katmasını sağlar. Bu öneme atfen özellikle üniversite-sanayi iş birliği süreci tanımlanmış (**Kanıt 9**) ve süreç kapsamında faaliyetler yürütülmüştür.

Kanıtlar:

Kanıt 9: KÜ TTO iş akışları ve süreç formları

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi-5: KÜ TTO, 28.03.2018 tarihli YÖK Yürütme Kurulu Kararı ile üniversitenin sanayiye teknoloji transferini sağlayarak ekonomik değer üretmesi ve bu değerün üniversiteye geri dönmesi amacıyla kurulmuştur. Kastamonu Ticaret ve Sanayi Odası tarafından, 18.02.2020 tarihli ve 02869 no'lu sicil tasdiknamesi ile tescil edilen KÜ TTO, 24 Şubat 2020 tarih ve 10022 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde yayımlanarak "Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş." unvanını almıştır. 14.10.2020 tarihinden itibaren KÜ TTO A.Ş. Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kastamonu Teknokent A.Ş.'de faaliyetlerini sürdürmektedir (**Kanıt 10**). Kastamonu Üniversitesi çatısı altında kurulan KÜ TTO Yönetim Kurulu, Tablo 3'te gösterilmiştir.

Tablo 3. KÜ TTO A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu Başkanı
Prof. Dr. Ahmet Hamdi TOPAL
KÜ TTO A.Ş. Genel Müdürü
Prof. Dr. Kasım YENİGÜN
Yönetim Kurulu Üyeleri
Prof. Dr. Kasım YENİGÜN
Prof. Dr. Ömer KÜÇÜK
Prof. Dr. Yasemin ÇELİK ALTUNOĞLU
Doç. Dr. Alperen KAYMAKCI
Doç. Dr. Erol TEKİN

İlgili birimler faaliyetlerini gerçekleştirirken birçok paydaşla iletişim halindedir. Yerelde kalkınmayı sağlamak adına yürütülen faaliyetlerde dış paydaşlar ile birlikte çeşitli proje kurguları ve etkinlikler düzenlenmektedir. Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

Kanıt 10: KÜ TGB Firmalar

Kanıt 11: 2022 yılında KÜ TTO tarafından yapılan iç de dış paydaş ziyaretleri haberleri

- Yerel ve ulusal basında çıkan haberler
- KÜ TTO ve çeşitli paydaşlar ile yapılan iş birlikleri

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi-4: KÜ TTO buluşçular, yenilikçiler ve girişimcilere, fikir ve önerilerini fikirden uygulamaya geçirip ticarileştirilmesi ve devamında toplumun, ülke ekonomisinin ve Üniversitenin faydasına dönüştürülmesi sürecinde yardımcı olmaktadır. Bu kapsamda birçok iş birliği protokolü imzalanmış, istişare toplantıları düzenlenmiştir (**Kanıt 12**).

KÜ TTO araştırma süreçlerini daha çok karşılıklı ziyaretlerle yerinde incelemeler yaparak yürütmektedir. Özellikle yerelde bulunan kamu ve özel sektörün, problemlerini saptama ve bu problemlere yönelik çözüm yollarını bulma noktasında, alanında uzman akademisyenlerle birlikte hareket etme yolu benimsenmiştir (**Kanıt 13**).

Kanıtlar:

Kanıt 12. KÜ TTO iş birlikleri

Kanıt 13. KÜ TTO ÜSİM ziyaretleri

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi-4: KÜ TTO, fiziki ve teknik araştırma kaynakları misyon, hedef ve stratejileriyle uyumlu ve yeterli olmakla birlikte mali kaynağa erişimde sıkıntı yaşamaktadır. Bu kısıtı aşmak içinse kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği izlenmekte ve iş birlikleri yapılmaktadır.

Araştırma potansiyelini geliştirmek üzere iç ve dış paydaşlara yönelik olarak birçok proje, konferans katılımı, seyahat, uzman daveti destekleri ve motivasyonu arttırmak üzere ödül mekanizmalarını aktif olarak kullanmakta ve fırsatları değerlendirmektedir. Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi başta olmak üzere KÜ Orman ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü ile yapılan proje çalışmaları ile etkinlik sahasını artırmakta; girişimcilik kültürünü geliştirerek üniversite-sanayi iş birliği kapsamında bilimsel ve teknolojik bilgiyi sanayinin ihtiyaçlarıyla buluşturup ticarileştirmeyi sağlamak, ortaya çıkan ticari değerın toplumsal faydaya dönüşmesinde öncü olmak, akademisyenlere, girişimcilere, çalışanlara ve firmalara yönelik, rekabet ortamında avantaj sağlayacak kaliteli hizmet sunarak teknoloji odaklı yeni firmaların kurulmasına katkıda bulunmak misyonu çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir (**Kanıt 14**).

Kanıtlar:

Kanıt 14. KÜ TTO projeler, etkinlikler, eğitimler

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Yol haritası niteliğinde olan KÜ TTO 2020-2024 Stratejik Planında, yapılması planlanan tüm faaliyetler üzerinde titizlikle çalışılmış, belirlenen hedeflerin gerçekçi ve ölçülebilir olmasına dikkat edilmiştir. Planda yer alan araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik yıllık bazda belirlenen hedeflere ulaşma düzeyiyle ilgili izleme ve değerlendirme yapılabilmesi için 2023 Yılı KÜ TTO Faaliyet Raporu hazırlanmıştır (**Kanıt 15**).

Kanıtlar:

Kanıt 15. KÜ TTO 2023 Birim Faaliyet Raporu

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1. LİDERLİK, YÖNETİŞİM, KALİTE

Güçlü Yönler:

- *Vizyon ve Stratejik Yönetim:* KÜ TTO faaliyetlerine temel oluşturma da önemli bir eşik olarak kabul ettiği hedef ve vizyonunu belirleme noktasında stratejik planını kurgulamıştır. Ayrıca, kurumun uzun vadeli hedeflerini belirleyerek, teknoloji transferi ve inovasyon alanındaki stratejileri geliştirmiş; üniversitenin araştırma çıktılarını ticarileştirmesine ve sanayi ile iş birliği yapılmasına yönelik yöntem esaslarını belirlemiştir.
- *İş Birliği ve Ağ Oluşturma:* KÜ TTO, Üniversite öğrencileri ve akademisyenleri bata olmak üzere sanayi temsilcileri ve diğer paydaşlarla etkili iş birlikleri kurma noktasında da liderlik etmektedir. Üniversite-sanayi-kamu iş birliği platformu sayesinde teknoloji transferi için uygun fırsatların tanımlanmasına, sanayi ile akademisyenler arasında iletişimin artırılmasına, proje geliştirilmesine ve bu projelerin başarılı bir şekilde yönetilmesine öncülük etmektedir.
- *Araştırma ve İnovasyon Kültürü:* KÜ TTO, Üniversite içinde yaygın olan araştırma ve inovasyon kültürünün üniversite sınırları dışına çıkmasına öncülük etmektedir. Bunun içinde, öğrencilerin ve akademisyenlerin yenilikçi projeler geliştirmelerine katkı sağlayarak bunların ticarileştirilmesine destek vermektedir.
- *Yasal ve Etik Konular:* KÜ TTO bünyesinde yürüttüğü tüm faaliyetlerde yasal mevzuatı önceleyerek hareket etmektedir. Özellikle patentleme süreçleri, fikri mülkiyet hakları ve diğer yasal konular konusunda bilgi sahibi olmakta ve bu bilgilerin yayılmasına hizmet etmektedir. Ayrıca, etik standartlara uygunluk konusunda da liderlik yapmaktadır.
- *Yönetişim ve Şeffaflık:* Güçlü bir yönetim yapısı ve şeffaf bir iletişim politikası kurgusu bulunan KÜ TTO, tüm paydaşları sürece dahil ederek etkili bir şekilde çalışmalarına devam etmekte ve bu durum paydaşlar arasında güven oluşmasını sağlamaktadır. Ayrıca, sürekli olarak değişen koşullara uyum sağlamak için esnek bir yaklaşım benimsemektedir.

Gelişmeye Açık Yönler:

- KÜ TTO liderliği, gelecekteki teknoloji transferi trendlerini daha iyi anlamak ve bu doğrultuda stratejik bir vizyon oluşturmak için sürekli olarak gelişmeye açık olmalıdır.
- Küresel ölçekte iş birlikleri kurma ve uluslararası projelerle entegrasyon konusunda daha fazla çaba sarf etmek, TTO liderliğinin etkinliğini artırabilir.
- KÜ TTO, gerek projeleri gerekse faaliyetleri için finansman kaynağına ulaşma konusunda zorluk yaşamaktadır. Bu noktada geleneksel finansal modellerin ötesine geçerek, yeni ve yenilikçi finansal kaynaklar bulma konusunda gelişime açık olmalıdır.

- KÜ TTO, üniversite tarafından geliştirilen teknolojilerin pazarlaması ve ticarileştirilmesi konusunda daha etkili stratejiler geliştirmek için öncü olma çabasını artırmalıdır.

2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Güçlü Yönler:

- *Akademik İş Birlikleri ve Proje Yönetimi:* KÜ TTO, akademisyenler ve araştırmacılar arasında etkili bir iş birliği sağlayarak, akademik projelerin yönetimine odaklanabilmektedir.
- *Geniş Eğitim ve Mentor Programı Skalası:* KÜ TTO, akademisyenlere, öğrencilere, girişimcilere geniş bir eğitim ve mentor programı sunmaktadır. Hedef kitlenin, teorik bilgilere ulaşmasını sağlayarak pratik uygulamalarla birleştirmelerine olanak tanıyan eğitim programları sayesinde daha güçlü ve akademik bilgi ve deneyim birikimine sahip olmalarına yardımcı olmaktadır.
- *Girişimcilik ve Kuluçka Eğitimi:* KÜ TTO, özellikle üniversite öğrencilerine yönelik inovasyon ve girişimcilik konularında eğitimler sunarak, öğrencilerin kariyerlerine ve iş dünyasına daha iyi hazırlanmalarına olanak sunmaktadır. Bununla birlikte çeşitli konferanslar, söyleşiler ve etkinlikler aracılığıyla öğrencilere güncel konular hakkında bilgi sunmakta ve farkındalığı artırmaktadır.
- *Proje Geliştirme ve Yarışmalara Katılım Desteği:* KÜ TTO, özellikle Kastamonu Üniversitesi öğrencilerinin inovatif ve girişimci yönlerini ortaya çıkarabilecekleri projeler geliştirmelerine destek olarak ulusal/ uluslararası yarışmalara katılımlarını sağlayacak yönlendirmeler yapmakta, eğitimler ve bilgilendirme günleri düzenlemektedir.

Gelişmeye Açık Yönler:

- KÜ TTO her ne kadar eğitim programlarını güncel ve ihtiyaç dahilinde belirlese de değişimin hızına ayak uydurmalıdır. Özellikle öğrencilere farklı konularda uzmanlaşma ve teknoloji transferi süreçlerini daha iyi anlama fırsatları sunabilir. Bu, öğrencilerin çeşitli beceri setleriyle tanışmasına ve kendini keşfetmesine yardımcı olabilir.
- KÜ TTO, öğrencilere daha fazla uygulama odaklı proje imkanı sunarak, teorik bilgilerini gerçek dünya uygulamalarıyla entegre etmelerine yardımcı olabilir. Ayrıca girişimcilik ve inovasyon konularında daha fazla destek ve eğitim sunarak, mezun olan öğrencilerin kendi işlerini kurma konusundaki potansiyellerini ortaya çıkarmaya yardımcı olabilir.
- KÜ TTO, öğrencilerin etkinliklere ve projelere daha fazla katılımını teşvik ederek, öğrencilerin bu alanda daha fazla deneyim kazanmalarına olanak tanıyabilir.

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Güçlü Yönler:

- *Eğitimler ve Farkındalık Hizmetleri:* KÜ TTO, akademisyenlere, öğrencilere, girişimcilere ve araştırmacılara farklı konularda eğitimler ve mentorlük hizmetleri sunarak farkındalığı artırmakta, katılımcıların beceri setlerini geliştirmesine yardımcı olmaktadır.
- *Akademik Birimlerle İş Birliği:* KÜ TTO, üniversitenin neredeyse tüm akademik birimleriyle güçlü bir iş birliği kurarak, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini desteklemektedir. Bu işbirliği, farklı disiplinlerden gelen uzmanlıkların bir araya gelmesine ve etkileşimine olanak tanımakta, paydaş yararını artırmaktadır.
- *FSMH Yönetimi:* KÜTTO, araştırma çıktılarına ilişkin fikri mülkiyet haklarının etkin bir şekilde yönetilmesini sağlayarak, patentleme ve lisanslama süreçlerinde araştırmacılara rehberlik etmekte, süreç takibini yapmaktadır.
- *Üniversite-Sanayi İş Birliği:* KÜ TTO, sanayi, kamu kurum ve kuruluşları arasında güçlü bağlantılar kurarak, üniversitenin araştırma potansiyelini sanayi ihtiyaçlarıyla buluşturmaktadır.
- *Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri:* KÜ TTO, ulusal ve uluslararası düzeyde diğer araştırma kurumları ve sanayi temsilcileri ile iş birliği yaparak, ortak projeler ve bilgi paylaşımı gibi faaliyetler için paydaşlar arasında bir köprü olmaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- KÜ TTO, araştırma projelerini desteklemek amacıyla finansman çeşitliliği sağlamak için yenilikçi finansman modelleri geliştirmelidir. Ayrıca araştırma ve geliştirme faaliyetlerini daha etkili hale getirmek için pazar analizlerine daha fazla odaklanmalıdır. Yeni kurulan PASO ile bu yöne ağırlık vermesi beklenmektedir.
- KÜ TTO, uluslararası araştırma ağları kurma ve küresel projelerde yer alma konusundaki çabalarını artırarak, üniversitenin uluslararası alanda daha etkili bir oyuncu olmasını desteklemelidir.
- Girişimcilik ekosistemini geliştirmeye yönelik eğitimleri çeşitlendirebilir, üniversite içinde ve çevresinde bir girişimcilik ekosistemi oluşturarak, öğrenci ve araştırmacı girişimcileri destekleyebilir. Bununla birlikte girişimcileri desteklemek ve teknoloji transferini hızlandırmak amacıyla hızlandırıcı programları artırmalı ve güçlendirmelidir.

4.TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler:

- *Teknoloji Transferi ve Sanayi İş Birlikleri:* KÜ TTO, üniversite bünyesinde geliştirilen teknolojilerin ticarileştirilmesi ve sanayi ile iş birliği yapılması yoluyla ekonomik

kalkınmaya katkıda bulunmaktadır. Bu, yerel ve ulusal ekonominin güçlenmesine, yereldeki istihdamın artmasına ve ekosistemin güçlenmesine önemli katkı sağlamaktadır.

- *Dezavantajlı Bireylere Yönelik Eğitim Faaliyetleri:* Düzenlenen konferanslar, seminerler ve eğitim programlarıyla dezavantajlı bireyler için girişim geliştirmeye yönelik bilgi ve becerilerin paylaşılmasına katkıda bulunmaktadır. Böylelikle bireylerin beceri ve yeterlilik seviyesini yükseltmeye ve bilgiye erişimi artırmaya yönelik bir etki oluşturarak fikirlerin katma değerli ürüne dönüştürülmesini ve farkındalığın artmasını sağlamaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- *Sosyal Sorumluluk Projeleri:* KÜ TTO her ne kadar Proje Destek Ofisi aracılığıyla proje kültürünün yaygınlaştırılmasını sağlasa da, çevresel ve sosyal sorumluluk projeleri ortaya koyma noktasında yaşadığı sınırlılığı 2024 yılında kurulması planlanan Sosyal Sorumluluk Projeler Ofisi aracılığıyla kırmayı planlamaktadır. Bu kapsamda çevre koruma, sürdürülebilirlik ve toplumsal kalkınma gibi konularda projeler geliştirilmesi beklenmektedir.

Kanıtlara Erişim Linkleri:

Kanıt 1: <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tto/yoenetim-kurulu>

Kanıt 2: <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tto/ekibimiz>

Kanıt 3: <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/yerel-eylem-gruplari-ile-istisare-ve-is-birligi-toplantisi-gerceklesti?catid=2&Itemid=101>

- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/tuerkpatent?catid=2&Itemid=101>
- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/ttodan-koey-koopa-ziyaret?catid=2&Itemid=101>
- <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/kasiadin-birlikte-olalim-birlikte-buyuyelim-toplantısına-katilim-saglandi/>
- <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/teknokentimizden-azdavay-daday-yerel-eylem-grubuna-ziyaret/>

Kanıt 4: <https://tto.kastamonu.edu.tr/>

- Instagram: @kastamonutto
- X : @KastamonuTTO

Kanıt 5: <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tto/faaliyet-raporlari>

Kanıt 6: <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/kasiadin-birlikte-olalim-birlikte-buyuyelim-toplantisina-katilim-saglandi/>

- <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/teknokentimizden-azdavay-daday-yerel-eylem-grubuna-ziyaret/>
- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/tr82-boelgesi-ttolari-arasinda-stratejik-is-birligi-toplantisi-gerceklestirildi?catid=2&Itemid=101>
- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/akademisyenlerimiz-e-fikri-sinai-muelkiyet-haklari-istisare-toplantisi-yapildi?catid=2&Itemid=101>
- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/acacia-maden?catid=2&Itemid=101>
- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/ttodan-koey-koopa-ziyaret?catid=2&Itemid=101>

Kanıt 7: <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/dokuemanlar/mevzuat>

Kanıt 8: <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/projenizi-beraber-yaziyoruz-etkinligi-kapsaminda-egitim-duezenlendi?catid=2&Itemid=101>

- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/tuebitak-ardeb-programlari-icin-proje-yazma-egitiminin-ikincisi-gerceklestirildi?catid=2&Itemid=101>
- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/adan-zye-e-ticaret-egitimi-tamamlandi?catid=2&Itemid=101>
- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/ueniversitemiz-ve-tkdk-is-birligiyle-ipard-programi-proje-hazirlama-egitimi-duezenlendi?catid=2&Itemid=101>
- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/webinar?catid=2&Itemid=101>

Kanıt 9: <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/birimler/uesim-ueniversite-sanayi-ibirligi-merkezi>

- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/birimler/uesim-ueniversite-sanayi-ibirligi-merkezi>
- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/birimler/pado-patent-destek-ofisi>
- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/dokuemanlar/formlar>

Kanıt 10: <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/firmalar/>

Kanıt 11: <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/universite-sanayi-ibirligi-merkezi/>

- <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/basindan/>
- <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/isbirliklerimiz/>

Kanıt 12: <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/isbirliklerimiz/>

- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/haber-ve-duyurular/haberler-tr>

Kanıt 13:

https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php?option=com_sppagebuilder&view=page&id=59

Kanıt 14: <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/kastamonu-fen-lisesi-oegrencilerine-yoenelik-temel-fsmh-egitimi?catid=2&Itemid=101>

- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/adan-zye-e-ticaret-egitimi-tamamlandi?catid=2&Itemid=101>
- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/erasmus-ka-proje-yazim-ve-deneyim-paylasimi-programi-gerceklestirildi?catid=2&Itemid=101>
- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/ar-ge-maraton?catid=2&Itemid=101>
- <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/ahsap-yapilar?catid=2&Itemid=101>
- <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/tubitak-2237-a-kapsaminda-desteklenen-genc-arastirmacilara-ar-ge-odaginda-tekno-girisimcilik-egitiminin-ikincisi-duzenlendi/>
- <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/tubitak-2023-1-bigg-cagrisi-uygulayici-kurulus-bilgilendirme-toplantisina-katildik/>
- <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/dadayda-kadin-istihdamina-yonelik-girisimcilik-ve-markalasma-egitimi-duzenlendi/>
- <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/hezarfen-teknoloji-ve-tasarim-gelistirme-projesi-kapsaminda-ar-ge-sinai-mulkiyet-haklari-tesvik-ve-destekler-egitim-seminerleri-duzenlendi/>
- <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/on-kulucka-mezunlarimiz-teknofest-2023-izmirde-en-iyi-girisim-odulune-layik-goruldu/>
- <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/biyolojik-bilimler-arastirma-toplulugundan-teknokente-ziyaret/>
- <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/kulucka-merkezimiz-yaz-aylarinda-da-faaliyetlerine-devam-ediyor/>
- <https://projecagrilari.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 15: <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tto/faaliyet-raporlari>